

	Sistema di Gestione QHS&E UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, DIRETTIVA PED, PESR, Parità di genere	Rev. 08 del 23.05.2024
	POLITICA INTEGRATA	

La Direzione di FORNOVO GAS S.p.A., consapevole dell'importanza strategica della qualità dei propri prodotti e servizi, della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e della prevenzione dell'inquinamento ambientale ha provveduto ad implementare un sistema di Gestione conforme agli standard UNI EN ISO 9001, 14001 e 45001 e Direttive UE.

L'azienda al fine di dimostrare un approccio responsabile nei confronti dell'ambiente e del cambiamento climatico, ha deciso, per volere della Direzione, di valutare la propria impronta di carbonio, cosiddetta Carbon footprint, intraprendendo il percorso di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas serra GHG.

L'azienda adotta ed applica il Codice Etico dove si applica il principio di Uguaglianza, ovverosia uniformità di trattamento e relazione sociale nei confronti di ogni interlocutore, senza discriminazione alcuna per ragioni legate al genere, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche e sindacali, alla razza, alle credenze religiose ed in genere a qualsiasi caratteristica della persona umana.

A partire da Ottobre 2022 la società è diventata Società Benefit per interiorizzare nel proprio Statuto e nella propria mission, impegni di beneficio comune sia per le future generazioni aziendali sia per la comunità locale.

L'adozione dello status di Società Benefit sancisce formalmente l'impegno della società nel perseguire obiettivi di bene comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di ambiente, dipendenti e collaboratori, comunità e territorio.

A tal proposito l'azienda FG spa Benefit ha intrapreso la scelta di aderire al welfare aziendale per poter aiutare maggiormente i dipendenti e per contribuire al benessere degli stessi.

L'azienda si impegna a fornire condizioni di lavoro salubri e sicure per i dipendenti, i collaboratori, i fornitori ed i visitatori e si adopera per il miglioramento continuo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della qualità dei prodotti e dei servizi offerti e delle prestazioni ambientali, tenendo conto delle proprie dimensioni, del proprio contesto e dei rischi ed opportunità che da esso emergono.

OBBIETTIVO: fornire un posto di lavoro senza incidenti, infortuni e malattie professionali, promuovere la sostenibilità dell'ambiente, cambiare in modo permanente gli atteggiamenti e la cultura della sicurezza, dell'ambiente e della qualità nell'azienda e motivare i dipendenti a migliorare continuamente la sicurezza, le proprie condizioni di lavoro, la qualità dei prodotti e la soddisfazione dei clienti e a ridurre gli impatti ambientali.

Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione Fornovo gas ha analizzato e considerato le variabili del proprio contesto, classificato le parti interessate individuando rischi strategici e delle opportunità.

Scopo dell'azienda è:

- ✚ Rispettare requisiti cogenti contenuti nelle normative legislative e tecniche applicabili ed il soddisfacimento dei propri obblighi di conformità, anche volontariamente sottoscritti;
- ✚ Ottemperare a tutta la legislazione vigente in materia ambientale di sicurezza sui luoghi di lavoro e collaborare con le Autorità pubbliche per cercare di minimizzare gli effetti che le attività svolte possono recare all'ambiente interno ed al territorio circostante, curando in particolare l'attivazione di strumenti atti a prevenire le situazioni di emergenza;
- ✚ Promuovere in modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo dell'attività economica su persone, ambiente e territorio, promuovendo anche presso i propri clienti e fornitori la scelta di prodotti, processi e pratiche sostenibili;
- ✚ Attuare e promuovere le iniziative finalizzate alla diffusione nel territorio di una cultura aziendale sostenibile, attenta e rispettosa dell'ambiente e dei bisogni degli stakeholders e volte a sensibilizzare la comunità locale sulle tematiche della sostenibilità d'impresa;
- ✚ Riconoscere l'uguaglianza di genere come elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità, oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda
- ✚ Promuovere un miglioramento continuo dei prodotti offerti ai propri clienti e delle proprie performance ambientali e di prevenzione dei rischi;
- ✚ Favorire la creazione di rapporti di rete e partnership strategiche tra imprese che perseguono obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale;
- ✚ Promuovere la consapevolezza in merito alle problematiche relative alla tutela dell'ambiente e alla qualità dei prodotti anche a tutti i fornitori di materiali e di servizi, ivi compresi le società a cui sono affidate attività in outsourcing.

L'azienda Fornovo Gas S.p.A. si impegna a:

- Individuare ed adottare processi, tecnologie e sistemi di sorveglianza e controllo in grado di ridurre i rischi per l'ambiente e per i lavoratori, favorire la prevenzione degli incidenti, dei possibili effetti per la salute ed innalzare la qualità dei prodotti, nell'ottica del miglioramento continuo
- Coinvolgere in modo sempre più significativo il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e tutti i lavoratori dell'azienda affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi produttivi e nel contestuale miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro e un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione
- Aumentare costantemente, mediante specifici programmi d'informazione e formazione del personale, la competenza e la responsabilizzazione dei Dirigenti, dei Preposti, dell'RLS e di tutti i lavoratori
- Promuovere il principio della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai fornitori e appaltatori che operano per conto dell'Organizzazione, sviluppando attività di cooperazione e coordinamento e richiedendo il miglioramento delle prassi operative coerentemente con quanto stabilito e intrapreso dall'Organizzazione, anche in termini di affidabilità dei prodotti approvvigionati dai fornitori
- Richiedere la segnalazione di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del sistema di gestione e le iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati dalla Politica
- Perseguire il miglioramento continuo delle caratteristiche tecniche dei prodotti progettati e realizzati, per qualificare e consolidare l'immagine aziendale ed in conformità a direttive internazionali quali la Direttiva in materia di Attrezzature a Pressione 2014/68/UE (PED)
- Investire in progetti di ricerca e di innovazione, finalizzati allo sviluppo continuo del know-how ed alla individuazione di soluzioni sempre più efficaci in materia di sostenibilità socio-ambientale

- Realizzare programmi di innovazione e miglioramento ed adeguate misure di prevenzione e protezione con l'obiettivo di ridurre significativamente il numero degli infortuni sul lavoro, migliorare costantemente le prestazioni ambientali, implementare la gamma dei prodotti, introdurre nuove tecnologie per ridurre la rilevanza degli impatti sull'ambiente e sulla sicurezza dei lavoratori, migliorare la qualità e l'efficienza produttiva
- Controllare l'adeguamento a questa politica eseguendo periodici audit ed ispezioni, controllando continuamente le attività operative, la documentazione formativa ed informativa, la valutazione dei rischi, i piani di azione per la prevenzione e l'applicazione delle procedure per il miglioramento
- Perseguire il miglioramento continuo, analizzando e monitorando costantemente gli indicatori di performance
- Monitorare il consumo di risorse energetiche e naturali al fine di migliorare l'efficienza produttiva ed evitare gli sprechi, gestire in modo ottimale le sostanze pericolose ed i rifiuti prodotti per garantire la protezione ambientale e la salute e sicurezza dei lavoratori, garantire l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine e delle attrezzature utilizzate
- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale
- Rispetto della cultura aziendale
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- Attuare una corretta gestione dei rifiuti, al fine di ottenere una riduzione delle quantità prodotte e di ricercare le più opportune modalità di raccolta, trasporto e destinazione finale
- Selezionare le fonti di GHG, i dati e le metodologie adeguate alle esigenze delle parti interessate includendo tutte le emissioni di GHG ritenute rilevanti
- *Quantificare, monitorare e comunicare in modo trasparente le proprie emissioni GHG dirette ed indirette, in linea con standard riconosciuti a livello internazionale*
- *Identificare, valutare e gestire i rischi legati al cambiamento climatico sia nel proprio sito sia nella catena di fornitura*
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza
- Sensibilizzare i dipendenti attraverso idonei programmi di informazione e formazione, affinché il personale di ogni livello assicuri l'applicazione efficace del sistema di gestione integrato nell'ambito delle proprie responsabilità
- Promuovere e diffondere la cultura "ambientale" a tutte le parti interessate compresi clienti, partners, fornitori etc
- Privilegiare acquisti sostenibili e/o eco compatibili
- Intervenire con azioni finalizzate a ridurre, per quanto possibile, le emissioni *dirette ed indirette di gas serra attraverso la definizione di obiettivi che riguardino un orizzonte temporale almeno quinquennale con il piano industriale*
- *Contribuire per quanto di propria competenza alla lotta contro i cambiamenti climatici, favorendo così il raggiungimento degli obiettivi definiti a livello nazionale ed internazionale*
- *Diffondere una cultura basata su un corretto approccio ai temi ambientali nelle relazioni e decisioni all'interno ed all'esterno dell'Azienda:*
 - *Selezionare i propri fornitori e partner, i prodotti ed i servizi acquistati o affidati in outsourcing anche in base a criteri di sostenibilità ambientale; valutare prodotti e servizi tenendo conto dell'intero ciclo di vita, verificando periodicamente la conformità ai criteri di cui sopra lungo l'intero ciclo di vita;*
 - *Individuare e valutare i rischi ambientali presenti in generale nei vari livelli della propria catena di fornitura e, in stretta collaborazione con i propri fornitori diretti e anche attraverso partnership a livello nazionale ed internazionale, adottare opportune azioni correttive e piani di miglioramento per ridurre l'impatto sull'ambiente dei prodotti e dei servizi acquistati e dei processi attraverso cui vengono realizzati e per salvaguardare la biodiversità;*
 - *Gestire i rifiuti generati attraverso le proprie attività in modo da privilegiare il riutilizzo ed il riciclaggio di oggetti, sostanze e materiali, riducendo al minimo l'utilizzo di sostanze pericolose;*
 - *Investire nella ricerca e nello sviluppo di servizi, soluzioni e prodotti avanzati che siano sostenibili sia dal punto di vista economico sia da quello ecologico;*
 - *Considerare anche gli aspetti di sostenibilità ambientale nei nuovi progetti di sviluppo delle infrastrutture e dei servizi con particolare attenzione alla salvaguardia della biodiversità;*
 - *Comunicare in modo trasparente e sistematico ai propri stakeholder le informazioni materiali in merito alla propria performance ambientale verificata da soggetti esterni ed indipendenti;*
 - *Comunicare ed illustrare ai propri dipendenti attraverso incontri ed iniziative, il valore sociale ed economico della sostenibilità ambientale e le iniziative intraprese per tradurre in pratica i principi e renderli parte integrante delle proprie attività*
- Garantire il mantenimento di procedure per assicurare un elevato livello qualitativo dei prodotti e per la gestione ordinaria e delle emergenze sia di carattere ambientale che relative a salute e sicurezza sul lavoro
- Riesaminare periodicamente la Politica, gli obiettivi e l'attuazione del sistema di gestione allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di salute e sicurezza in azienda e soddisfare i requisiti della norma di riferimento e quelli cogenti previsti dalla Direttiva 2014/68/UE
- Valutare e tenere sotto controllo e prevenire i rischi derivanti dallo svolgimento delle proprie attività produttive, eliminando le cause di possibili incidenti, non conformità e attuando azioni volte a minimizzare il verificarsi

- Promuovere e diffondere la partecipazione e la sensibilizzazione di tutti i lavoratori sui temi legati alla sicurezza e all'ambiente per prevenire incidenti ed emergenze e per migliorarne in modo continuo la gestione attraverso il miglioramento della comunicazione interna e delle segnalazioni dei mancati incidenti
- Continuare a garantire la conformità dei propri prodotti alle Norme tecniche nazionali ed internazionali e alle Direttive comunitarie (marchio CE), attraverso i processi di valutazione commerciale e di progettazione. A tale proposito l'azienda negli anni ha acquisito le certificazioni PED relative ai prodotti.
- Garantire il rispetto della normativa 2014/68/UE in ambito di produzione e materiali attraverso la documentazione ed il monitoraggio dell'Ente preposto
- Concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro a distanza
- Rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere e non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia
- Sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione
- Favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale
- Ottenere dal Riesame della Direzione le indicazioni per migliorare l'operatività del sistema di gestione
- Rendere ancora più efficace la prevenzione anche attraverso la registrazione ed analisi dei mancati incidenti con l'obiettivo di ridurre sempre più il numero degli infortuni e malattie professionali
- **Costante gestione del rischio e delle opportunità**, per tutte le attività/prodotti e servizi al fine di riconoscere tempestivamente le problematiche o le opportunità e pianificare azioni di miglioramento. Garantire un costante monitoraggio dei rischi attraverso l'analisi dei cambiamenti, dei fattori di contesto e delle esigenze delle parti interessate, verificando continuamente le attività operative, l'andamento della formazione e dell'addestramento, l'avanzamento dei piani di azione per la prevenzione e il miglioramento
- Promuovere la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, incentivandone la formazione e l'aggiornamento continuo e stabilendo dei percorsi che consentano loro il graduale raggiungimento dei propri obiettivi professionali
- **Applicare e garantire** la conformità dei prodotti venduti in Gran Bretagna mediante la UKCA e il rispetto del "The pressure equipment safety regulations 2016"
- **Sviluppare un ambiente lavorativo sereno, collaborativo e partecipativo**, caratterizzato da una buona comunicazione interna ed in cui vengano condivisi con dipendenti e collaboratori gli obiettivi aziendali, affinché essi stessi possano contribuire alla loro definizione e realizzazione e siano informati e consapevoli dei risultati conseguiti
- **Promuovere le migliori condizioni ambientali e sociali** nelle comunità in cui la società opera e nelle comunità in cui vengono impiegati i suoi prodotti
- **Mantenere** una comprovata affidabilità dei fornitori in termini di prestazioni di prodotto/servizio ed ambientali ed applicare alle fasi di acquisizione di beni e servizi procedure orientate ai principi guida della politica

LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Emissioni GHG dirette

L'organizzazione si impegna a:

- 🚧 *Ridurre le proprie emissioni GHG dirette aumentando l'acquisto annuale di elettricità da fonti rinnovabili per il proprio sito di proprietà, convertendo i contratti energetici ed acquistando crediti di sostenibilità*
- 🚧 *Allinearsi con i migliori standard ambientali previsti per la propria sede minimizzando il consumo di energia e promuovendo il benessere dei propri dipendenti e clienti*
- 🚧 *Monitorare regolarmente gli spostamenti di lavoro ed incrementare il numero di veicoli a più basso impatto ambientale nella flotta aziendale del Gruppo*

Emissioni GHG indirette

L'Organizzazione si impegna a:

- 🚧 *Coinvolgere i propri fornitori e promuovere l'utilizzo di energie rinnovabili e la riduzione delle emissioni GHG*
- 🚧 *Ridurre l'impatto ambientale della catena di fornitura promuovendo l'utilizzo di materiali a più basso impatto ambientale*
- 🚧 *Ridurre gli impatti ambientali legati ai trasporti identificando e promuovendo l'utilizzo di soluzioni più efficienti ed a più basso impatto senza intaccare l'efficienza operativa e il rispetto dei tempi di consegna.*
- 🚧 *Incoraggiare i propri dipendenti ad adottare soluzioni di trasporto alternative a più basso impatto*




SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITA'

L'Organizzazione si impegna a:

- 🚧 *Promuovere la protezione degli habitat naturali ed il benessere degli animali nelle aree dove sono localizzati i propri siti*
- 🚧 *Mantenere la strategia di biodiversità basata su una gerarchia di mitigazione volta a:*
 - *Evitare di operare in aree o in prossimità di aree rilevanti in termini di biodiversità a livello nazionale o globale*
 - *Adottare misure volte a minimizzare l'intensità o l'estensione degli impatti che non possono essere evitati*
 - *Promuovere una gestione sostenibile delle foreste acquistando materiali cellulosici per gli imballaggi di fornitura FSC o PEFC*




PROMOZIONE DI UNA CORRETTA GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE E DEI RIFIUTI

L'Organizzazione si impegna a:

-  Promuovere un uso efficiente delle risorse naturali, incluse le risorse idriche, e minimizzare la generazione di rifiuti presso i propri siti produttivi monitorando costantemente i consumi di acqua ed i volumi di rifiuti prodotti
-  Valutare regolarmente i consumi idrici
-  Gestire tutti i rifiuti prodotti presso il proprio stabilimento utilizzando partner autorizzati e riconosciuti





SOSTANZE CHIMICHE

L'Organizzazione si impegna a:

-  Implementare tutte le modifiche necessarie per ideare, produrre ed utilizzare prodotti o servizi volte a prevenire ogni impatto negativo sulla salute, sulla sicurezza e sull'ambiente imputabili ai processi produttivi o al prodotto stesso. L'Organizzazione implementa controlli rigorosi sulla sicurezza delle sostanze chimiche sia sui propri processi produttivi sia sulla catena di fornitura
-  Adottare un approccio proattivo per identificare e progressivamente eliminare sostanze chimiche potenzialmente pericolose
-  Richiede l'adozione di pratiche appropriate per la gestione, lo stoccaggio e lo smaltimento di sostanze chimiche, specialmente quelle pericolose, per prevenire l'inquinamento del suolo causato da sversamenti, perdite e scariche impropri delle acque di superficie

IMBALLAGGI

L'Organizzazione si impegna a:

-  Ridurre la quantità di materiali impiegati
-  Eliminare la plastica convenzionale monouso
-  Progettare prodotti, per quanto fattibile data la criticità delle materie prime, che possano essere usati a lungo, riusati e riciclati
-  Promuovere costantemente l'innovazione attraverso programmi volti a migliorare il design degli imballaggi focalizzandosi sulla riciclabilità e sulla riduzione dei materiali utilizzati

PROMOZIONE DI UNA CULTURA DELLA SOSTENIBILITA'

L'Organizzazione si impegna a promuovere e diffondere una cultura della sostenibilità ambientale creando consapevolezza tra tutti gli stakeholder inclusi i dipendenti, i clienti finali, le comunità locali, i fornitori ed i partner commerciali.

L'azienda crede che il coinvolgimento dei dipendenti nell'implementazione della Politica sia fondamentale per il suo successo, in quanto la responsabilità verso la protezione dell'ambiente deve essere un impegno di tutti.

L'azienda riconosce nell'approccio precauzionale alla protezione dell'ambiente uno dei principi fondamentali del suo modo di operare; con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali, l'Organizzazione si adopera per identificare prontamente, valutare e prevenire ogni rischio ambientale implementando misure di mitigazione e di adattamento appropriate.

La Direzione Fornovo Gas S.p.A. riconosce che la gestione della qualità integrata, il proprio know how ed i propri dipendenti/collaboratori costituiscono il vero patrimonio aziendale, per questo motivo la società si impegna a perseguire obiettivi di certificazione UNI EN ISO 9001, 14001 e 45001.

Copia del presente documento è esposta in tutti i luoghi frequentati dai lavoratori per una capillare diffusione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel sistema di gestione e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di Riesame della Direzione,

L'Amministratore Unico

