

**FORNOVO GAS S.P.A.**  
VIA PONTICELLI 5-7  
TRAVERSETOLO 43029 (PR)  
P.I. 00309340354 - C.F. 00309340354  
Capitale sociale € 1.000.000,00 i.v.  
Registro Imprese di PR - DELL'EMILIA n. 00309340354  
Rea 109003

**Relazione di impatto e Report di sostenibilità  
per l'esercizio chiuso al 31/12/2024**

## Sommario

Sommario .....	2
Report di sostenibilità .....	3
Introduzione .....	3
Informazioni generali .....	3
Governance .....	8
Strategia .....	11
Gestione dell’impatto, del rischio e delle opportunità .....	12
Informazioni ambientali .....	13
ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico .....	13
ESRS E2 - Inquinamento ambientale .....	25
ESRS E3 – Risorse idriche e marine .....	27
ESRS E4 – Biodiversità ed ecosistemi .....	28
ESRS E5 – Utilizzo delle risorse ed economia circolare .....	30
Informazioni sul sociale .....	33
ESRS S1 - Risorse umane .....	33
ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore .....	42
ESRS S3 - Comunità territoriali interessate .....	43
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali .....	44
Informazioni sulla governance .....	46
ESRS G1: Conduzione del business .....	46
Dichiarazione di conformità .....	48

# Report di sostenibilità

## Introduzione

### Informazioni generali

#### BP-1: Criteri generali per la rendicontazione della dichiarazione di sostenibilità

Il Report di Sostenibilità rappresenta il principale strumento di rendicontazione delle performance sociali e ambientali di un'impresa. Pertanto, al fine di fornire una rappresentazione completa dell'impegno, dei risultati raggiunti, delle azioni intraprese, degli obiettivi fissati e del percorso definito per gli anni a venire, Fornovo Gas S.p.A. ha deciso di continuare a redigere e pubblicare il Rapporto di Sostenibilità nelle modalità adottate durante lo scorso esercizio.

Il Rapporto, predisposto su base volontaria, è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), approvati nella loro versione definitiva dalla Commissione Europea il 31 luglio 2023; il presente Report ESRS non viene sottoposto ad attività di *assurance*. Gli standard ESRS dovranno obbligatoriamente essere utilizzati da tutte le società soggette alla direttiva sulla rendicontazione di sostenibilità (CRSD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*) e la loro applicazione sarà progressiva.

Pur non essendo obbligata, Fornovo Gas intende continuare ad utilizzare gli standard ESRS come nel report dello scorso esercizio, facendo ricorso, ove necessario in caso di indisponibilità dei dati, le disposizioni di *phase-in* che consentono un approccio graduale al soddisfacimento delle richieste dello standard, al fine di continuare nell'esercizio di progressivo avvicinamento alla *full compliance*. Nonostante l'incertezza giuridica in cui versano le imprese, dovuta alla emanazione del pacchetto Omnibus (volto a semplificare gli obblighi di rendicontazione di sostenibilità per le imprese semplificando le tre normative chiave: CSRD, CSDDD e tassonomia UE), che deve ancora essere approvato dal Parlamento e dal Consiglio europeo e quindi ancora da recepire nell'ordinamento italiano, Fornovo Gas ha deciso di continuare il percorso intrapreso durante lo scorso esercizio, pur non essendo gravata in prospettiva da alcun obbligo di rendicontazione di sostenibilità secondo la CSRD, non sussistendone i requisiti.

I dati e le informazioni riportate si riferiscono all'esercizio fiscale dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024; il perimetro di rendicontazione del presente Report coincide con quello del bilancio finanziario e riguarda la sola società Fornovo Gas S.p.A., che non detiene partecipazioni di controllo e/o collegamento.

Come richiesto dagli ESRS, Fornovo Gas S.p.A. ha identificato le tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti attraverso l'analisi di materialità, condotta secondo il principio della "Doppia Materialità", introdotto dallo standard ESRS 1- *General Requirements*, così come descritta nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento, cui si rimanda per maggiori dettagli.

Si segnala che l'analisi di materialità è stata effettuata nel corso dello scorso esercizio e, non essendo mutati oggetto sociale, modello di business, stakeholder rilevanti e dinamiche di mercato, rimane valida per l'esercizio 2024.

Fornovo Gas S.p.A. è una società benefit da ottobre 2022. Il presente report, relativo all'esercizio dal 1° gennaio 2024 al 31 gennaio 2024, è altresì redatto in conformità alle previsioni di cui all'art. 1, comma 382, L.208/2015. Nella relazione di impatto pubblicata lo scorso anno sono stati fissati i seguenti obiettivi:

1. Preparazione della dichiarazione di Carbon Footprint relativa all'anno 2024 - calcolo delle emissioni di CO2 derivanti dall'utilizzo di carburanti e combustibili per i propri processi (Scope 1) e delle emissioni associate indirettamente con tali processi (Scope 2 - ad es. emissioni associate alla produzione di energia elettrica utilizzata nei processi aziendali) e comparazione con anni precedenti;
2. Effettuare l'analisi preliminare per l'individuazione dei dati aziendali necessario per integrare dal 2025 la dichiarazione di Carbon Footprint considerando anche lo Scope 3;
3. Esaminare la raccolta dei dati energetici attuale, la capacità di misurazione, le variabili pertinenti che influenzano maggiormente il consumo energetico e identificare progetti di miglioramento appropriati per valutare le opportunità ai sensi della norma di certificazione ISO 50001;
4. Incrementare la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, con contestuale abbattimento delle emissioni (in armonia con SDG 13 *action to combat climate change*, SDG 7 *affordable and clean energy*, SDG 12 *responsible consumption and production*) con l'obiettivo di neutralizzazione delle emissioni derivanti da energia elettrica entro il 2025;
5. Installazione dell'impianto fotovoltaico (in armonia con SDG 13 *action to combat climate change*, SDG 7 *affordable and clean energy*, SDG 9 *industry innovation and infrastructure*, SDG 12 *responsible consumption and production*);
6. Proseguire nella formazione al personale con *training* e *coaching* specifici per creare un ambiente di lavoro più stimolante, sereno e produttivo soprattutto in merito allo sviluppo delle capacità manageriali e di *leadership* per i manager;
7. Realizzare corsi per il personale sulle tematiche ESG;
8. Perseguire attività di supporto al territorio e alla comunità locale come già effettuato nel corso del 2023.

In relazione all'obiettivo 1), Fornovo Gas S.p.a. ha intrapreso, già nel corso dell'esercizio 2023, con la società di consulenza ingegneristica IngFor S.r.l. un percorso per la valutazione dell'impronta carbonica. Nel corso del 2024 è stato elaborato un nuovo documento i cui calcoli e risultanze si sono dimostrati strumentali all'elaborazione di una strategia di decarbonizzazione attraverso la riduzione e mitigazione delle emissioni GHG, in linea con il regolamento UE 2021/1119.

In relazione all'obiettivo 2), si segnala che la Società ha deciso di posticipare l'analisi di Scope 3 ai prossimi esercizi, su indicazione della società che ha effettuato le valutazioni di Scope 1 e 2.

In relazione all'obiettivo 3), l'azienda ha conseguito l'obiettivo esaminando i dati energetici raccolti, analizzando la capacità di misurazione e le variabili pertinenti che influenzano maggiormente il consumo energetico; ha successivamente identificato e implementato i progetti di miglioramento appropriati. Tuttavia, Fornovo Gas non ha ritenuto prioritario conseguire la certificazione di cui alla norma ISO 50001.

In relazione all'obiettivo 4), la Società ha sottoscritto un contratto di fornitura di energia elettrica proveniente in via esclusiva da fonti rinnovabili, e coperta da Garanzia di Origine. La Società, a partire dal 1° di agosto 2024, non ha consumato energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili, in linea con e in conseguimento dell'obiettivo fissato.

In relazione all'obiettivo 5), la Società ha incaricato la società Project Group di installare un impianto fotovoltaico dalla capacità di 252 kW sul lastrico solare dell'edificio principale della sede di via Ponticelli 5/7 a Traversetolo. I lavori di costruzione dell'impianto sono stati terminati a marzo 2024. L'impianto è in funzione da maggio 2024, momento in cui la Società ha incominciato a rifornirsi di energia autoprodotta da fonte rinnovabile.

In relazione all'obiettivo 6), la Società ha continuato, nell'alveo delle iniziative attuate negli anni precedenti, a supportare la formazione dei manager sulle tematiche indicate.

In relazione all'obiettivo 7), si segnala il differimento di dette attività all'esercizio in corso per consentire una migliore partecipazione da parte del personale, che nel corso dell'esercizio 2024 era impegnato su molteplici attività ritenute prioritarie (come, per esempio, la formazione su salute e sicurezza v. S1-13 e S1-14).

In relazione all'obiettivo 8), si rimanda alla sezione S3-5 che riguarda le comunità territoriali e le iniziative adottate da Fornovo Gas a loro beneficio.

Per l'anno in corso sono stati fissati gli obiettivi di beneficio comune riportati di seguito, in conformità con l'art. 2.1, lettera b, dello statuto di Fornovo Gas S.p.A.; la relazione di impatto allegata al fascicolo di bilancio 2024 viene pubblicata sul nostro sito internet nella sezione "Sostenibilità" (Sostenibilità» Fornovo Gas Compressori) in conformità a quanto previsto all'art. 1, comma 383, della legge 28 dicembre 2015.

### **Obiettivi per l'esercizio 2025**

La Società FornovoGas S.p.A. ha fissato i seguenti obiettivi per il 2025:

1. Pianificazione di incontri di dialogo con gli stakeholder interni a partire dall'esercizio 2025;
2. Aumento del rapporto mezzi di trasporto elettrici, elettrici plug-in e ibridi rispetto a mezzi di trasporto con motore a combustione interna, attraverso la sostituzione graduale delle vetture ad uso aziendale (in sede dei rinnovi contrattuali dei noleggi in essere);
3. Neutralizzazione delle emissioni di GHG prodotte nel 2025 di ambito Scope 1 e 2, tramite riduzione, mitigazione e compensazione;
4. Continuazione delle attività a supporto del territorio e della comunità locale, attraverso l'erogazione di contributi liberali, in continuità con quanto già effettuato nel corso degli esercizi precedenti;
5. Confermare la formazione di tutta la parte dirigenziale e dei manager per la migliore gestione delle risorse umane e per la direzione delle persone.

### **BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche**

#### Definizioni degli orizzonti temporali

I dati e le informazioni riportate nel presente Rapporto di Sostenibilità si riferiscono all'esercizio fiscale ricompreso tra il 1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024.

Il periodo oggetto di rendicontazione è il medesimo del bilancio civilistico ed include la sola Fornovo Gas S.p.A. dal momento che la società non detiene partecipazioni di controllo e/o collegamento e, quindi, non ha alcun obbligo di predisporre il bilancio consolidato.

#### Stima della catena del valore

La catena del valore è l'intera gamma di attività, risorse e relazioni relative al business model dell'impresa e all'ambiente esterno in cui opera.

La catena del valore comprende le attività, le risorse e le relazioni che l'impresa utilizza e su cui fa affidamento per creare i propri prodotti o servizi dall'ideazione fino alla consegna, al consumo e alla fine del ciclo di vita.

Per i primi tre anni dal decorrere dell'obbligo di rendicontazione di sostenibilità dell'impresa nell'ambito dell'ESRS, qualora non siano disponibili tutte le informazioni necessarie relative alla catena del valore a monte e a valle, l'impresa:

- a. nel divulgare informazioni su politiche, azioni e obiettivi in conformità dell'ESRS 2, può limitare le informazioni sulla catena del valore a monte e a valle alle informazioni disponibili internamente, quali i dati già a disposizione dell'impresa e le informazioni pubblicamente disponibili; e
- b. nel comunicare le metriche, non è tenuta a includere informazioni sulla catena del valore a monte e a valle, fatta eccezione per gli elementi d'informazione derivanti da altre normative dell'UE, elencate nell'ESRS 2, appendice B.

L'impresa in ogni caso dovrà motivare gli sforzi compiuti e/o i motivi dell'indisponibilità delle informazioni, nonché l'attività ed i piani posti in essere per superare le criticità.

#### Fonti di stima e incertezza sull'esito

Anche il Report di sostenibilità contiene, inevitabilmente, informazioni e dati che sono oggetto di stime ed approssimazioni.

Si rileva, in ogni caso, che le principali informazioni alla base delle stime effettuate sono state attinte da:

- documenti di natura pubblica;
- pubblici registri;
- banche dati;
- siti internet e dal web, con riferimento ai principali *comparables/competitor* di settore.

#### Modifiche nella preparazione o presentazione delle informazioni sulla sostenibilità

Il Report di sostenibilità al 31 dicembre 2024 è il secondo redatto da Fornovo Gas S.p.A. Non vi sono state modifiche relativamente alla preparazione e/o presentazione delle informazioni di sostenibilità rispetto ai precedenti esercizi e si segnala che come indicato sopra l'analisi di materialità di riferimento rimane invariata in quanto valida quella effettuata nello scorso esercizio.

#### Errori di rendicontazione nei periodi precedenti

Non si segnalano errori di rendicontazione da rilevare con riferimento alle annualità precedenti.

#### Divulgazioni derivanti da legislazioni locali o dichiarazione di rendicontazione sulla sostenibilità generalmente accettate

La Commissione Europea ha emanato i principi ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) con l'obiettivo di creare uno standard di rendicontazione idoneo a regolare un processo che integri, in modo trasparente, coerente e completo, la raccolta, l'analisi e la comunicazione di dati ed informazioni sia economico-finanziari sia non-*financial*, come sono, per l'appunto, le informazioni ESG e di sostenibilità.

Le imprese soggette alla Direttiva CSRD devono obbligatoriamente utilizzare gli ESRS quale standard di rendicontazione. I temi trattati da tali principi sono trasversali e riguardano la governance, la strategia, gli impatti, i rischi e le opportunità, le metriche e gli obiettivi. In particolare, il principio ESRS 2 stabilisce quali informazioni le imprese devono fornire affinché il proprio bilancio di sostenibilità rappresenti con efficacia gli impatti della propria attività sulle questioni sociali, ambientali e di governance.

Tuttavia, la situazione geopolitica ed economica mondiale ha indotto il legislatore europeo a proporre il cd. *pacchetto Omnibus*, ancora in via di approvazione, che ha come obiettivo la semplificazione degli obblighi di rendicontazione ad oggi vigenti. Relativamente alla CSRD, il pacchetto propone di cambiare i requisiti dimensionali per l'obbligo di rendicontazione: al momento pare che saranno obbligate le sole imprese con almeno mille dipendenti e che superano almeno i cinquanta milioni di euro di fatturato o i venticinque milioni di euro di attivi, riducendo significativamente il numero di imprese obbligate sul suolo comunitario.

Nonostante ciò, Fornovo Gas S.p.A., che conta 119 dipendenti, 41.676.587 di euro di fatturato e 47.240.475 di euro di attivo dello stato patrimoniale ha deciso di continuare ad utilizzare volontariamente lo standard di rendicontazione ESRS anche per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Fornovo Gas S.p.A. è una società benefit da ottobre 2022 e in quanto tale è tenuta a pubblicare una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio societario in conformità a quanto previsto all'art. 1, comma 382, L.208/2015. Il presente Report di sostenibilità, esteso in conformità con gli standard ESRS, contiene le informazioni di cui all'art. 1, comma 382, L.208/2015: a) la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato; b) la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno; c) una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

#### Uso di disposizioni transitorie in conformità dell'appendice C dell'ESRS

L'Appendice C dell'ESRS 1 fornisce una elencazione degli obblighi di informativa che verranno introdotti gradualmente. Si rimanda integralmente alle informazioni ivi contenute.

Le principali disposizioni transitorie nell'applicazione dei principi ESRS che la società ha applicato sono le seguenti:

- Disposizione transitoria relativa alla catena del valore: per i primi tre anni dal decorrere dell'obbligo di rendicontazione di sostenibilità dell'impresa nell'ambito degli ESRS, qualora non siano disponibili tutte le informazioni necessarie relative alla catena del valore a monte e a valle, l'impresa illustra gli sforzi compiuti per ottenerle, i motivi per cui non è stato possibile ottenerle e i piani per ottenerle in futuro. L'impresa, per l'arco temporale sopra indicato, potrà limitare le informazioni sulla catena del valore a monte e a valle alle informazioni disponibili internamente, quali i dati già a disposizione dell'impresa e le informazioni pubblicamente disponibili, oltre alla possibilità di ricorrere a stime.
- Presentazione delle informazioni comparative: l'impresa non è tenuta a comunicare e presentare le informazioni comparative nel primo anno di preparazione della dichiarazione sulla sostenibilità.
- Divulgazione degli effetti finanziari attesi derivanti da impatti, rischi e opportunità legati alle questioni di natura ambientale (ovvero, i requisiti di informativa previsti da ESRS E1-9, ESRS E2-6, ESRS E3-5, ESRS E4-6, ESRS E5-6). Nei primi tre anni dal decorrere dell'obbligo di redazione della dichiarazione di sostenibilità

l'impresa può conformarsi ai requisiti di informativa richiesti da tali ESRS comunicando solamente informazioni qualitative.

Con riferimento alle ulteriori informazioni omesse, in quanto incomplete e/o non disponibili, si rimanda alle singole sezioni informative del presente Report.

## Governo

GOV-1: Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

### Introduzione

L'organo amministrativo di Fornovo Gas S.p.A. è monocratico e prevede la figura dell'Amministratore Unico. L'AU è il Sig. Ferdinando Bauzone. L'organo monitora la performance sociale ed ambientale e riceve informazioni generali sulle stesse. L'Amministratore Unico è anche responsabile di impatto ai sensi dell'art. 1, comma 380, l. 208/105.

La funzione del controllo di vigilanza e di controllo contabile è affidata al Collegio Sindacale che si compone dei seguenti tre sindaci:

- presidente: dr. Paolo Esposito
- membro effettivo: dr.ssa Giorgia Butturi
- membro effettivo: dr.ssa Elena Iotti

L'azienda possiede una mission aziendale scritta che comprende impegni formali per un impatto sociale positivo specifico e per un impatto ambientale specifico: l'impresa si impegna nella tutela ambientale attraverso l'autosufficienza energetica mediante fonti rinnovabili e nel miglioramento delle condizioni socioeconomiche dei lavoratori dipendenti.

Al momento la Società non ha un sistema di coinvolgimento formale degli stakeholder al di fuori dei lavoratori dipendenti, per i quali è previsto un sistema di engagement di cui al punto S1-2 del presente Report.

### Composizione governance

L'organo amministrativo è rappresentato da un amministratore unico. L'amministratore in carica è il Dottor Ferdinando Bauzone.

### Composizione governance per genere ed età

---

	01/01/2024
	31/12/2024
Donne under 45	
Uomini under 45	

---

Donne over 45	
Uomini over 45	1 (100,00%)
<b>Totale</b>	<b>1</b> <b>(100,00%)</b>
di cui donne	
di cui uomini	1 (100,00%)

### Composizione governance - titolo di studio

	01/01/2024
	31/12/2024
Componenti laureati	1 (100,00%)
Componenti diplomati	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>1</b> <b>(100,00%)</b>

### Commento

La società Fornovo Gas S.p.A. è una società benefit ai sensi della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 - 5) e con il proprio statuto, documento pubblico, ha individuato il perseguimento delle seguenti attività di beneficio comune: promozione e diffusione di modelli innovativi di economia circolare e sostenibile, in particolare il modello di Società Benefit. La società intende contribuire con le sue attività e iniziative, anche in collaborazione con i suoi clienti e partner, alla conoscenza, diffusione e promozione di pratiche aziendali volte al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals* (SDG) identificati dalle Nazioni Unite, al fine di minimizzare gli impatti negativi e amplificare gli impatti positivi sulle persone, sulla biosfera e sul territorio.

Tale impegno rende necessario il coinvolgimento dell'organo amministrativo e del management nella definizione degli obiettivi e dei valori ESG. Tale impegno è stato formalizzato attraverso l'attribuzione della funzione di responsabile della sostenibilità all'amministratore unico dr. Ferdinando Bauzone.

### **GOV-2: Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa**

La valutazione dei *sustainability matters* significativi per l'organizzazione avviene secondo il principio della Doppia Materialità che tiene conto sia della materialità di impatto (approccio *inside-out*) che di quella finanziaria (approccio *outside-in*); si rimanda all'apposita sezione relativa alla materialità per maggiori dettagli.

La definizione della Doppia Materialità viene sottoposta alla valutazione ed all'approvazione da parte dell'Amministratore unico, sebbene tale iter non risulti ancora formalizzato.

Si evidenzia che la materialità del presente Report è stata determinata durante lo scorso esercizio facendo ricorso agli Standard del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Tali standard si concentrano, in particolare, sulle questioni ambientali, sociali e di governance che possono avere un impatto significativo sulla performance finanziaria delle aziende.

Non essendo mutati oggetto sociale, modello di business, stakeholder rilevanti e dinamiche di mercato, tale analisi di materialità rimane valida per l'esercizio 2024.

Per quanto concerne le strategie future, si rappresenta che la Società intende predisporre piani strategici e industriali che includano e valutino l'impatto delle proprie attività sulle persone e sull'ambiente e del modo in cui i fattori di sostenibilità incidono sull'impresa e sui suoi risultati.

Più in generale, si evidenzia come tutta la Società e l'Amministratore in particolare siano consapevoli di come sia sempre più necessario, ogni qualvolta si prenda una decisione rilevante, svolgere un'attività di ponderazione tra i vari interessi coinvolti nella decisione. Pertanto, l'impegno della società è quello di formalizzare il processo decisionale, al fine di verificare di aver adeguatamente mappato tutti i possibili profili di rischio e di impatto.

#### **GOV-3: Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei sistemi di incentivazione**

Si evidenzia che, al momento, i sistemi di incentivazione aziendale non prevedono la corresponsione di premialità od incentivi al raggiungimento di obiettivi/target ESG.

#### **GOV-4: Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità**

Il processo di due diligence ambientale e sociale stabilisce i criteri che le aziende devono osservare al fine di garantire il rispetto dei diritti umani e di standard ambientali minimi.

La società, a prescindere dall'obbligo normativo, è da sempre impegnata ad identificare, prevenire e mitigare eventuali violazioni ed abusi dei diritti umani che si dovessero verificare lungo la catena del valore (es. lavoro coatto, sfruttamento dei lavoratori e del lavoro minorile, sicurezza sul lavoro) ed eventuali violazioni degli standard relativi alla tutela ambientale lungo l'intera catena di valore (impatti ambientali quali emissioni di gas a effetto serra, inquinamento, perdita di biodiversità).

Si rileva che, sino ad oggi, non sono state rilevate violazioni in merito agli aspetti di cui sopra né all'interno dell'organizzazione né lungo la catena del valore.

#### **GOV-5: Gestione del rischio e controlli interni al reporting di sostenibilità**

In base alle norme che disciplinano il funzionamento della società benefit, la figura responsabile del monitoraggio e rendicontazione delle tematiche di sostenibilità è stata individuata nell'Amministratore Unico, il quale si avvale delle risorse interne alla società nell'espletamento del proprio ufficio.

La società inoltre collabora con professionisti esterni che lavorano a contatto con la struttura interna e relazionano direttamente all'Amministratore Unico, anche con riferimento ad eventuali variazioni nella strategia di sostenibilità. Tale strategia è oggetto di *review* almeno semestralmente.

## Strategia

### SBM-1 - Strategia, modello aziendale e catena del valore

Fornovo Gas S.p.A., in quanto società benefit, ha integrato nel proprio statuto obiettivi di beneficio comune per l'ambiente e la società.

La Società ha rafforzato negli ultimi anni un percorso per sviluppare un modello aziendale di Diversità, Equità, Inclusione con l'obiettivo di valorizzare ogni elemento di diversità come fonte di arricchimento e di crescita per l'organizzazione, a partire dalle persone, con le loro esperienze, caratteristiche, provenienze e abilità, che rappresentano la forza e il valore dell'azienda.

Il modello di *business* sostenibile di Fornovo Gas è volto alla creazione di valore nel lungo periodo per tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali e che, quindi, si collocano lungo la catena del valore. Attraverso una *Governance* di sostenibilità sempre più strutturata, una chiara definizione dei temi materiali e degli impegni, anche in virtù del fatto che la nostra è una società benefit, ed un sistema di *risk management* che, nel medio periodo, incorporerà anche gli aspetti *Environmental, Social e Governance* (ESG) Fornovo Gas sarà progressivamente in grado di gestire il *business* garantendo la tutela di tutti coloro i quali lavorano per e con la nostra società.

### SBM-2 - Interessi e opinioni degli stakeholder

Al momento la società non ha adottato un modello di coinvolgimento diretto dei propri stakeholder. Le analisi delle aspettative degli stakeholder sono valutate internamente attraverso stime e medie.

### SBM-3 - Impatti, rischi ed opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Come già evidenziato nelle precedenti sezioni, l'analisi di materialità del presente Report è stata determinata facendo ricorso agli Standard del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Tali standard si concentrano, in particolare, sulle questioni ambientali, sociali e di governance che possono avere un impatto significativo sulla performance finanziaria delle aziende.

Il risultato della materialità condotta secondo gli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) hanno portato all'identificazione dei seguenti temi materiali:

- Gestione dell'energia (ESRS E.1);
- Design del prodotto e gestione del ciclo di vita (ESRS E.5);
- Approvvigionamento ed efficienza dei materiali (ESRS E.4 - E.5);
- Salute e sicurezza dei dipendenti (ESRS S.1 - ESRS S.2).

Grazie al continuo monitoraggio delle aspettative degli stakeholder (materialità dinamica - c.d. "dynamic materiality"), la prospettiva tradizionale delle priorità delle tematiche ESG ("Materialità delle priorità") si arricchirà integrando una vista di significatività degli impatti generati e subiti (materialità d'impatto e materialità finanziaria) dalla società nel contesto di riferimento ("Doppia materialità"):

- **impatti subiti**, potenziali e attuali, dall'Azienda (*financial materiality*). Le tematiche materiali sono quelle che generano rischi od opportunità per l'Azienda influenzandone i flussi di cassa futuri e quindi l'enterprise value nel breve, medio o lungo termine;
- **impatti generati**, potenziali e attuali, dall'Azienda (*impact materiality*). Le tematiche materiali sono quelle per le quali l'Azienda genera impatti significativi, effettivi o potenziali, sulla società e sull'ambiente circostante nel breve, medio o lungo termine.

### Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità

#### IRO-1: Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità

Il processo che ha portato all'individuazione dei Temi materiali è stato svolto seguendo le raccomandazioni degli standard SASB (*Sustainability Accounting Standards Report*).

#### IRO-2: Obblighi di informativa negli ESRS coperti dalle dichiarazioni di sostenibilità

Il presente Report di sostenibilità assicura che, per quanto possibile, tutti i requisiti di informativa che riguardano ed attengono a specifiche informazioni da fornire sulla Dichiarazione di Sostenibilità siano assolti con la dovuta chiarezza e con la necessaria profondità di informazioni.

Si rileva che tutti gli ESRS che impattano e coprono i temi materiali (ESRS E.1, ESRS E.4, ESRS E.5, ESRS S.1 ed ESRS S.2) risultano assolti nel presente Report nella maniera più accurata e dettagliata possibile. Come accennato in precedenza, anche gli altri ESRS, per quanto possibile, hanno trovato accoglimento e copertura.

La Società si pone l'obiettivo di dare una informativa sempre più adeguata e completa in risposta ai principali requisiti ESRS.

Fornovo Gas valuterà di creare nei prossimi esercizi un sistema per determinare la materialità secondo quanto previsto dall'ESRS1 e un sistema di metriche e di base dati che possano consentire di rispondere in maniera ancora più puntuale ai principi di rendicontazione ESRS, per raggiungere la *full compliance* ESRS negli esercizi a venire.

## Informazioni ambientali

### ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico

#### E1-1: Piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico

##### Introduzione

In conformità con il proprio statuto di società benefit che prevede la promozione di pratiche aziendali volte al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals* (SDG) identificati dalle Nazioni Unite, al fine di minimizzare gli impatti negativi e amplificare gli impatti positivi sulle persone, sulla biosfera e sul territorio, Fornovo Gas ha adottato politiche di riduzione e compensazione di CO<sub>2</sub>, in linea con l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile numero 13 *Climate Action*. Tale obiettivo si concentra sulle misure urgenti per combattere il cambiamento climatico per mitigarne le conseguenze.

Nel corso dell'esercizio 2024 Fornovo Gas, infatti, ha installato un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica come meglio illustrato nel prosieguo del seguente report, diminuendo in maniera apprezzabile l'emissione di anidride carbonica e altri gas climalteranti.

Inoltre, la Società ha acquistato 150 "Crediti di Sostenibilità" emessi dal Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano pari a 150 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti per compensare per ben più della metà le residue emissioni.

Nei successivi paragrafi di questo capitolo saranno fornite informazioni di dettaglio.

##### Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e coi modelli di business

I rischi e le opportunità collegate al fenomeno del *climate change* devono essere ancora mappati e valutati; tuttavia, sono state poste in essere una serie di azioni, già menzionate nella sezione precedente e che verranno ulteriormente approfondite nei prossimi paragrafi.

##### Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi al clima

Non vi sono ancora processi strutturati e formalizzati.

#### E1-2: Politiche relative alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici

Fornovo Gas nel proprio statuto ha stabilito che intende contribuire, con le proprie attività ed iniziative, alla promozione di pratiche aziendali volte al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals* (SDG) identificati dalle Nazioni Unite, al fine di minimizzare gli impatti negativi e amplificare gli impatti positivi sulle persone, sulla biosfera e sul territorio.

Fornovo Gas ha adottato misure di mitigazione e compensazione di emissioni di gas climalteranti, in conformità con l'obiettivo di incrementare la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, con contestuale abbattimento delle emissioni (in armonia con SDG 13 *action to combat climate change*, SDG 7

*affordable and clean energy, SDG 12 responsible consumption and production*) e neutralizzare le emissioni derivanti da energia elettrica entro il 2025. Tali misure sono di seguito elencate:

- Nel corso dell'esercizio 2024 Forno Gas ha incominciato ad avvalersi esclusivamente di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili con Garanzia di Origine, con l'obiettivo di mantenere per i futuri esercizi con lo stesso fornitore o un fornitore che garantisca l'approvvigionamento di energia esclusivamente da fonti rinnovabili e garantite tali;
- Nel corso dell'esercizio 2024 Forno Gas ha installato un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica come meglio illustrato nel prosieguo del presente Report, diminuendo in maniera apprezzabile l'emissione di anidride carbonica e altri gas climalteranti;
- La Società ha acquistato 150 "Crediti di Sostenibilità" emessi dal Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano pari a 150 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti per compensare per ben più della metà le residue emissioni; aderendo a questo progetto si realizza anche il sostegno delle comunità locali nel territorio di insediamento della società.

### **E1-3: Azioni e risorse in relazione alle politiche sul cambiamento climatico**

Forno Gas nel proprio statuto ha stabilito che intende contribuire con le proprie attività ed iniziative alla promozione di pratiche aziendali volte al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals* (SDG) identificati dalle Nazioni Unite, al fine di minimizzare gli impatti negativi e amplificare gli impatti positivi sulle persone, sulla biosfera e sul territorio.

Pur non essendo stata implementata una *policy* formale sulle azioni e risorse in relazione alle politiche sul cambiamento climatico Forno Gas ha adottato le misure di mitigazione e compensazione di emissioni di gas climalteranti, meglio indicate nel punto E1-2.

### **E1-4: Obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici**

#### Introduzione

Al momento non sono stati definiti obiettivi specifici, tuttavia è già iniziata l'implementazione di azioni relative alla riduzione e compensazione di emissioni di gas climalteranti.

Si segnala che è stato raggiunto l'obiettivo specifico di incrementare la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, con contestuale abbattimento delle emissioni (in armonia con SDG 13 *action to combat climate change, SDG 7 affordable and clean energy, SDG 12 responsible consumption and production*) e neutralizzare le emissioni derivanti da energia elettrica entro il 2025.

La quota di energia elettrica proveniente da energia rinnovabile è uguale al 100% di quella utilizzata.

## Obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici

	Baseline 2023	Baseline 2024	Obiettivo 2025	Obiettivo 2030	Obiettivo 2050
<b>Emissioni di GHG (ktCO2eq)</b>					
Scope 1 - Totale	178	173	185	n.d.	n.d.
di cui:					
Riscaldamento	56	52	60	n.d.	n.d.
Trasferte di lavoro	61	68	60	n.d.	n.d.
Trasporto di service	41	34	44	n.d.	n.d.
Trasporto diretto	19	18	20	n.d.	n.d.
Trasporto interno	1	1	1	n.d.	n.d.
Scope 2 - Totale	135	103	0	n.d.	n.d.
di cui:					
Energia elettrica	135	103	0	n.d.	n.d.
Crediti di sostenibilità	-	150	-	n.d.	n.d.

### Commento

La Società in seguito all'analisi di *Carbon footprint* relativa agli ambiti Scope 1 e 2, effettuata nel corso dell'esercizio oggetto della presente rendicontazione, intende perseguire l'obiettivo di neutralizzazione procedendo attraverso la riduzione dei consumi per gli anni successivi sul parco auto con introduzione mezzi elettrici, elettrici plug-in o ibridi (ai rinnovi contrattuali in essere di noleggio).

## E1-5: Consumo di energia e mix

### Introduzione

Si rimanda a quanto di seguito riportato e si anticipa che l'energia utilizzata dalla società nei processi produttivi e nell'attività di impresa in generale viene fornita da un primario operatore del settore.

### Consumo energetico

Consumo energetico	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023	VAR. %
Carbone e prodotti derivati (KWh)	13.932,68	29.814,00	-53,27%
Petrolio greggio e prodotti petroliferi (KWh)	1.217,14	4.589,00	-73,48%
Gas naturale (KWh)	45.807,44	104.757,00	-56,27%
Altre fonti non rinnovabili (KWh)	5.183,59	10.873,00	-52,33%
Nucleare (KWh)	2.190,85	4.677,00	-53,16%
Energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati da fonti non rinnovabili (KWh)			
<b>Totale consumo di energia non rinnovabili (KWh)</b>	<b>68.331,70</b>	<b>154.710,00</b>	<b>-55,83%</b>
<b>% consumo di energia da fonti fossili sul totale energia</b>	<b>20,59</b>	<b>52,93</b>	<b>-61,10%</b>
Combustibili da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (di cui rifiuti industriali e urbani di origine biologica, biogas, idrogeno rinnovabile, etc.) (KWh)			
Energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati da fonti rinnovabili (KWh)	155.524,30	137.581,00	13,04%

Energia rinnovabile non combustibile autoprodotta (KWh)	107.964,00	0,00	<b>100,00%</b>
Totale consumo di energia rinnovabile (KWh)	263488,30	137.581,00	<b>91,52%</b>
% consumo di energia rinnovabile sul totale energia	79,41	47,07	<b>68,71%</b>
<b>Totale consumo di energia (KWh)</b>	<b>331.820,00</b>	<b>292.291,00</b>	<b>13,52%</b>

Commento al consumo energetico

La Società ha consumato 331.820 Kw/h nel corso del 2024. A partire dal 1° agosto 2024 è stato sottoscritto un nuovo contratto con il fornitore di energia elettrica che prevede la fornitura di energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili. Il contratto menzionato è altresì coperto da Garanzia di Origine.

L'energia elettrica fornita e coperta da Garanzia di Origine, nel periodo dal 1° agosto 2024 al 31 dicembre 2024 è pari a 81 Mw/h.

Fonti energetiche

	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	VAR.%
Corrente elettrica (KWh)	223.856,00	292.921,00	<b>-23,58%</b>
Corrente elettrica autoprodotta e consumata da fonti rinnovabili	107.964,00	0,00	<b>100,00%</b>
Gas naturale (mc)	24.708,00	32.453,00	<b>-23,87%</b>
GPL (t)		0,00	
Gasolio (t)	0,27	0,00	<b>100,00%</b>
Benzina (t)			
Nafta (t)		0,00	
Carbone (t)		0,00	
Biomassa (t)		0,00	
Biogas (mc)		0,00	
Idrogeno (l)		0,00	
Teleriscaldamento (Kwh)		0,00	

Mix energetico del fornitore di energia elettrica (market based)

Mix energetico del fornitore di energia elettrica (market based 31/12/2024)

- Fonti non rinnovabili: 30,52
- Rinnovabili: 69,48



## Mix energetico del fornitore di energia elettrica (market based 31/12/2023)

- Fonti non rinnovabili: 52,93
- Rinnovabili: 47,07



	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	VAR.%
<b>Fonti non rinnovabili</b>			
Carbone e prodotti derivati (%)	6,22	10,20	-39,02%
Prodotti petroliferi (%)	0,54	1,57	-65,61%
Gas naturale (%)	20,46	35,84	-42,91%
Altre fonti non rinnovabili (%)	2,32	3,72	-37,63%
Nucleare (%)	0,98	1,60	-38,75%
<b>Totale Mix energia non rinnovabile</b>	<b>30,52</b>	<b>52,93</b>	<b>-42,34%</b>
<b>Fonti rinnovabili</b>			
Fonti rinnovabili	69,48	47,07	47,61%
<b>Totale Mix energia rinnovabile (%)</b>	<b>69,48</b>	<b>47,07</b>	<b>47,61%</b>
<b>Totale mix di energia (%)</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00%</b>

## Mix energetico del fornitore di energia elettrica (location based)

	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	VAR.%
<b>Fonti non rinnovabili</b>			
Carbone e prodotti derivati (%)	5,27	9,43	-44,11%
Prodotti petroliferi (%)	0,90	2,01	-55,22%
Gas naturale (%)	42,99	46,92	-8,38%
Altre fonti non rinnovabili (%)	4,53	4,80	-5,62%
Nucleare (%)	0,00	0,00	0,00%
<b>Totale Mix energia non rinnovabile</b>	<b>53,69</b>	<b>63,16</b>	<b>-14,99%</b>
<b>Fonti rinnovabili</b>			
Fonti rinnovabili	46,31	36,84	25,71%
<b>Totale Mix energia rinnovabile (%)</b>	<b>46,31</b>	<b>36,84</b>	<b>25,71%</b>
<b>Totale mix di energia (%)</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00%</b>

## Intensità energetica per fatturato netto

Il rapporto di intensità energetica è dato dal rapporto tra fatturato e quantità di Kw/h di energia consumati nell'anno.

Nello specifico, il rapporto è il seguente: (41.676.587 euro / 331.820 Kwh) = 125,60.

In pratica, Fornovo Gas, nel corso del 2024, ha realizzato 125,60 euro di ricavi per ogni Kw/h di energia consumata.

#### Composizione fatturato per codice NACE

	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
Fatturato netto codice NACE 28.13 - Fabbricazione di altre pompe e compressori	41.676.587	52.211.222
<b>Ricavi delle Vendite e delle prestazioni (A1 di Conto Economico)</b>	<b>41.676.587</b>	<b>52.211.222</b>

#### Suddivisione fatturato per impatto ambientale

	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
Fatturato netto derivante da attività ad alto impatto ambientale	41.676.587	52.211.222
Fatturato netto derivante da attività a medio/basso impatto ambientale	0	0
<b>Ricavi delle Vendite e delle prestazioni (A1 di Conto Economico)</b>	<b>41.676.587</b>	<b>52.211.222</b>

### E1-6: Scope 1, Scope 2, Scope 3 e totali emissioni

#### Rendicontazione delle emissioni di GHG per Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali

Di seguito si riportano le emissioni dirette ed indirette 2024 di Fornovo Gas, suddivise nei tre Scopes:

- Scope 1, che riguarda le emissioni dirette generate dall'azienda: 173 tCO<sub>2</sub> eq.
- Scope 2, che riguarda le emissioni indirette generate dall'energia acquistata e consumata dalla società: 103 tCO<sub>2</sub> eq.
- Scope 3, che comprende tutte le altre emissioni indirette che vengono generate dalla catena del valore dell'azienda: non sono state oggetto di misurazione. La misurazione verrà effettuata nei prossimi esercizi.

In totale, le emissioni di Scope 1 e Scope 2 ammontano a 276 tCO<sub>2</sub>eq per l'anno 2024. Inoltre, Fornovo Gas ha acquistato crediti di sostenibilità della Riserva di Biosfera Appennino tosco-emiliano per compensare 150 tCO<sub>2</sub>eq delle proprie emissioni, risultando in emissioni nette pari a 126 tCO<sub>2</sub>eq.

Emissioni di gas serra

	RETROSPETTIVA			OBIETTIVI E ANNI TARGET
	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023	VAR. %	2025
<b>EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1</b>				
Emissioni lorde di GHG Scope 1 (tCO2eq)	173,00	178,00	-2,80%	185
Quota delle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 nell'ambito dei sistemi di scambio di quote di emissione regolamentati (%)	0,00	0,00	0%	0,00
<b>EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2</b>				
Emissioni GHG Scope 2 location based (tCO2eq)	0,00	0,00	0%	0,00
Emissioni lorde di GHG Scope 2 market based	103,00	135,00	-23,70%	0,00
<b>EMISSIONI TOTALI DI GAS SERRA</b>				
<b>Totale emissioni della società (tCO2eq)</b>	<b>276,00</b>	<b>312,00</b>	<b>-11,50%</b>	<b>185</b>
<b>Totale emissioni basate sul mercato (tCO2eq)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	<b>0,00</b>

Emissioni derivanti dal processo produttivo

Tipologia emissioni derivanti dal processo produttivo scope 1	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
Centrale termica / riscaldamento	52,00	64,00
Trasferte di lavoro	68,00	63,00
Trasferte di service	34,00	37,00
Trasporto diretto	18,00	27,00
Altro	1,00	1,00
<b>Totale GHG (tCO2eq)</b>	<b>173,00</b>	<b>192,00</b>

Consumi di gasolio

Consumi di gasolio	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
Per processo produttivo (incluso riscaldamento)	0,00	
Produzione energia	0,00	
Trasporto interno (es.: carrello elevatore)	0,27	
Altri usi	0,00	0,00
<b>Totale tonnellate di gasolio consumati</b>	<b>0,27</b>	<b>0,00</b>

Intensità di GHG basata sui ricavi netti

Il rapporto in oggetto è calcolato tra la voce A.1 di conto economico e le emissioni di GHG.

Sulla base dei dati consuntivati dell'esercizio concluso il 31/12/2024, tale indice si calcola come segue:  
41.676.587 Euro / 276 tCO2 eq. = 151.002,13.

Per ogni unità di tCO2 eq. prodotta, Fornovo Gas ha realizzato ricavi per euro 151.002,13.

Emissioni di gas serra su fatturato

Emissioni di gas serra su fatturato	01/01/2024	01/01/2023	VAR. %
	31/12/2024	31/12/2023	
Emissioni totali GHG della società su fatturato netto	0,00	0,00	0,00%
Emissioni totali GHG basate sul mercato su fatturato netto	0,00	0,00	0,00%

### E1-7: Assorbimento di gas a effetto serra e progetti di mitigazione di GHG finanziati tramite crediti di carbonio

Rimozione e stoccaggio GHG nelle proprie operazioni e nella catena del valore

Per quanto attiene alle proprie operazioni la funzione QHSE&E prepara, su base annuale, un documento riassuntivo delle opportunità di miglioramento degli impatti ambientali sul clima derivanti dalle attività identificate nell'Inventario GHG aggiornato. Il documento deve contenere per ogni proposta una stima di budget, e una stima cautelativa dei risultati in termini di abbattimento delle emissioni GHG, identificando la categoria di emissione oggetto di riduzione per ciascun progetto. La funzione QHSE&E sottopone le opportunità di miglioramento così identificate a valutazione da parte della Direzione in sede di Riesame del sistema di gestione integrato. In funzione delle decisioni della Direzione in merito i progetti selezionati e approvati, sono inseriti nel piano di miglioramento per l'anno successivo e rendicontati nel successivo anno di monitoraggio.

#### Progetti di mitigazione dei gas a effetto serra finanziati tramite crediti di carbonio

Fornovo Gas ha acquistato 150 Crediti di Sostenibilità dell'Appennino Tosco-Emiliano, strumenti innovativi per valorizzare i servizi ecosistemici generati dalle foreste gestite in modo sostenibile nella Riserva di Biosfera MAB UNESCO del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano. Ogni credito corrisponde a una tonnellata di CO2 evitata o assorbita grazie a pratiche forestali certificate come PEFC e FSC.

Si rimanda al sito ufficiale del progetto: <https://www.parcoappennino.it/pagina.php?id=599>

### E1-8: Prezzo interno del carbonio

Il prezzo corrisposto all'ente emittente "Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano", per i crediti di carbonio, equivale a 33,00 euro più IVA di legge per tonnellata di CO2 equivalente; per un totale di 4.950,00 euro più IVA di legge.

### E1-9: Potenziali effetti finanziari derivanti da rischi fisici e di transizione materiali e potenziali opportunità legate al clima

#### Introduzione

La società non è al momento in grado di effettuare valutazioni circa i rischi fisici significativi legati al *climate change*.

Una preliminare valutazione dei rischi di transizione è stata invece effettuata, ma solamente con riferimento alla loro rilevanza o meno in caso di accadimento e non con riguardo agli impatti.

Rischi fisici significativi cronici

Descrizione rischio	Rilevante	Probabilità	Gravità	Rischio potenziale	Descrizione azioni di mitigazione attuate	Percentuale riduzione del rischio	Rischio residuo	Impatto sul risultato netto (di Conto Economico)	Impatto sulle attività	Impatto sulle passività	Azioni di mitigazione pianificate (entro l'esercizio successivo)
Temperatura - Variazione della temperatura (aria, acqua dolce e marina)											
Temperatura - Stress da calore											
Temperatura - Variabilità della temperatura											
Temperatura - Disgelo permafrost											
Vento - Cambiamento del modello del vento											
Acqua - Variazione dei modelli e dei tipi di precipitazioni (pioggia, grandine, neve/ghiaccio)											
Acqua - Precipitazione o variabilità idrologica											
Acqua - Acidificazione degli oceani											
Acqua - Intrusione salina											
Acqua - Innalzamento del livello del mare											
Acqua - Stress idrico											
Suolo - Erosione delle coste											
Suolo - Degrado del suolo											
Suolo - Erosione del suolo											
Suolo - Soliflussione											

## Rischi fisici significativi acuti

Descrizione rischio	Rilevante	Probabilità	Gravità	Rischio potenziale	Descrizione azioni di mitigazione attuate	Percentuale riduzione del rischio	Rischio residuo	Impatto sul risultato netto (di Conto Economico)	Impatto sulle attività	Impatto sulle passività	Azioni di mitigazione pianificate (entro l'esercizio successivo)
Temperatura - Ondata di caldo											
Temperatura - Ondata di freddo/gelo		1	1	1		0,00 %	1				
Temperatura - Incendio											
Vento - Ciclone, uragano, tifone											
Vento - Tempesta (includere bufera di neve, polvere e tempesta di sabbia)											
Vento - Tornado											
Acqua - Siccità											
Acqua - Forte precipitazione (pioggia, grandine, neve/ghiaccio)		1	1	1		0,00 %	1				
Acqua - Alluvione (costiera, fluviale, pluviale, sotterranea)											
Acqua - Esplosione di un lago glaciale											
Suolo - Valanga											
Suolo - Frana											
Suolo - Subsidenza											

Rischi di transizione significativi

Descrizione rischio	Rilevante	Probabilità	Gravità	Rischio potenziale	Descrizione azioni di mitigazione attuate	Percentuale riduzione del rischio	Rischio residuo	Impatto sul risultato netto (di Conto Economico)	Impatto sulle attività	Impatto sulle passività	Azioni di mitigazione pianificate (entro l'esercizio successivo)
Politica e legale - Aumento dei prezzi delle emissioni di gas serra		1	1	1	Installazione di impianto fotovoltaico	50,00 %	1				
Politica e legale - Obblighi rafforzati di comunicazione delle emissioni		1	1	1	Mappatura delle emissioni di CO2 e analisi della carbon footprint Scope 1 e 2	80,00 %	1				
Politica e legale - Mandati e regolamentazione di prodotti e servizi esistenti		1	1	1	Compliance dei prodotti con certificazioni di prodotto europee ed extra-UE	80,00 %	1				
Politica e legale - Deleghe e regolamentazione dei processi produttivi esistenti		1	1	1	Compliance con norme ISO	100,00 %	1				
Politica e legale - Esposizione al contenzioso											
Tecnologia - Sostituzione di prodotti e servizi esistenti con opzioni a emissioni inferiori											
Tecnologia - Investimenti fallimentari in nuove tecnologie											
Tecnologia - Costi di transizione verso una tecnologia a basse emissioni											
Mercato - Cambiare il comportamento del cliente											
Mercato - Incertezza nei segnali di mercato											
Mercato - Aumento del costo delle materie prime											
Reputazione - Cambiamenti nelle preferenze dei consumatori											
Reputazione - Stigmatizzazione del settore		1	2	2	Transizione verso modello sostenibile Società Benefit	40,00 %	1				Prosecuzione della transizione verso modelli sostenibili (basse emissioni)
Reputazione - Maggiore parte interessata											
Reputazione - Feedback negativo delle parti interessate											

Potenziali effetti finanziari derivanti da rischi fisici rilevanti

Fornovo Gas non ha ancora effettuato alcuna valutazione in termini di impatto. Tali valutazioni verranno effettuate a partire dai prossimi esercizi.

Potenziali effetti finanziari del rischio di transizione

Fornovo Gas non ha ancora effettuato alcuna valutazione in termini di impatto. Tali valutazioni verranno effettuate a partire dai prossimi esercizi.

Impatti sul bilancio derivanti dai rischi fisici e di transizione

Fornovo Gas non ha ancora effettuato alcuna valutazione in termini di impatto dal punto di vista finanziario. Tali valutazioni verranno effettuate a partire dai prossimi esercizi.

Opportunità legate al clima

Fornovo Gas non ha ancora effettuato valutazioni approfondite in merito. La valutazione circa le opportunità da cogliere con riferimento al fenomeno del *climate change* verrà effettuata nei prossimi esercizi.

## ESRS E2 - Inquinamento ambientale

### E2-1: Politiche relative all'inquinamento

Fornovo Gas è l'unico produttore italiano a offrire compressori anche ad alta pressione totalmente *oil free*. La tecnologia *oil free* elimina il rischio di contaminazioni del gas durante la compressione e non necessita di smaltimento di olii esausti, che impattano negativamente sull'ambiente.

Nelle operazioni quotidiane dell'azienda l'impatto positivo è generato dall'uso di prodotti non tossici per la pulizia, dalla razionalizzazione dell'illuminazione mediante l'uso di luce naturale, lampade fluorescenti compatte, sensori di presenza, regolatori di intensità; è inoltre generato dall'ottimizzazione energetica da uso della climatizzazione estiva attraverso l'uso dei termostati programmabili, sensori di presenza, coibentazione delle pareti esterne dalla luce solare e con infissi a doppi vetri.

L'azienda ha una politica di spedizione in base alla quale il trasporto delle merci in entrata vengono effettuate esclusivamente mediante sistemi a minimo impatto, con l'esplicito divieto di ricevere merce via spedizione aerea.

Ai lavoratori sono offerti incentivi economici, relativamente alla mobilità, per preferire gli spostamenti mediante bicicletta e mezzi pubblici. I lavoratori sono incoraggiati a utilizzare le tecnologie di riunioni virtuali per ridurre le emissioni.

## E2-2: Azioni e risorse relative all'inquinamento

Durante l'anno 2024 la società ha proceduto all'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico 252,00 kWp per la produzione di energia elettrica. Si rammenta, inoltre, l'incentivo di cui al punto precedente relativo alla *mobility*.

## E2-3: Obiettivi connessi all'inquinamento

Tali obiettivi non sono ancora stati definiti.

## E2-4: Inquinamento di aria, acqua e suolo

### Commento

Si rimanda a quanto descritto nelle precedenti sezioni.

La società ha l'obiettivo di contenere il più possibile l'inquinamento del suolo, dell'aria e dell'acqua.

## E2-5: Sostanze pericolose e sostanze con elevata preoccupazione

L'organizzazione utilizza nel suo ciclo produttivo e durante le attività di manutenzione alcune sostanze e miscele, valutate nell'apposita valutazione di rischio chimico. Nel corso dell'anno la valutazione del rischio per gli agenti chimici è stata revisionata e, sulla base degli esiti, si è proceduto tramite:

- Formazione agli operatori sull'uso dei diisocianati
- Campionamenti personali

L'esito della valutazione è positivo, ma le azioni preventive sono già state messe in atto.

Tutte le sostanze menzionate sono stoccate in appositi contenitori, quali fusti o cisterne e armadi nei reparti; per ogni sostanza sono conservate le relative schede dei dati di sicurezza aggiornate, così come fornite dal produttore o rivenditore, e verificate le indicazioni di pericolosità (frasi H) in esse contenute.

A rotazione con altri scenari ambientali di pericolosità ambientale, viene effettuata una simulazione di gestione di una situazione di emergenza avente per oggetto sostanze pericolose.

## E2-6: Potenziali effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità correlati all'inquinamento

Tali valutazioni non sono state formalizzate.

## ESRS E3 – Risorse idriche e marine

### E3-1: Politiche connesse all'acqua e alle risorse marine

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle risorse idriche e marine. Pertanto, non viene fornita risposta a tale requisito di informativa.

### E3-2: Azioni e risorse relative alle politiche legate alle risorse idriche e marine

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle risorse idriche e marine. Pertanto, non viene fornita risposta a tale requisito di informativa.

### E3-3: Obiettivi relativi alle risorse idriche e marine

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle risorse idriche e marine. Pertanto, non viene fornita risposta a tale requisito di informativa.

Tuttavia, nella propria Politica integrata la Società promuove un uso efficiente delle risorse naturali, incluse le risorse idriche, monitorando costantemente i consumi di acqua e valutando regolarmente i consumi idrici.

### E3-4: Consumo di acqua

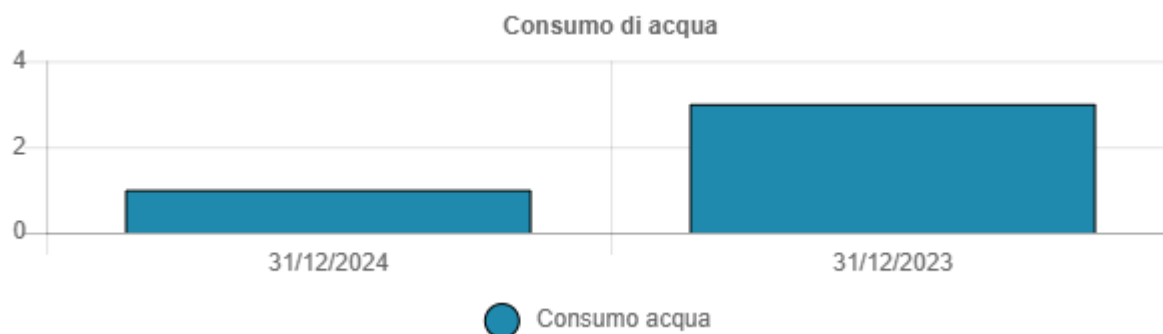
#### Introduzione

Nell'analisi ambientale effettuata il 27/01/2025 relativa all'esercizio chiuso il 31/12/2024, nella sezione sugli scarichi idrici dell'insediamento produttivo di Via Ponticelli è stato appurato che tali hanno origine in seguito all'uso di acqua ai soli fini civili. Gli scarichi sono recapitati in pubblica fognatura servita da impianto di depurazione terminale, provenienti da:

- a) uso dei servizi igienici, lavandini e docce
- b) fenomeni meteorici naturali (pioggia, neve e grandine).

Trattasi, pertanto, di acque di scarico del tutto assimilabili a quelle provenienti da un insediamento abitativo (vedi DPR 227/2011), sempre ammesse (non necessitano di autorizzazione), nelle reti fognarie, nell'osservanza dei regolamenti fissati dal gestore del servizio idrico integrato ed approvati dall'Autorità d'ambito (vedi art. 124, comma 4, D.Lgs. 152/2006 e smi).

### Consumo di acqua



	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
<b>Consumo di acqua (migliaia di m3)</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Consumo totale di acqua nelle aree a rischio idrico e a forte stress idrico (migliaia di m3)	0	0
Acqua totale riciclata e riutilizzata (migliaia di m3)	0	0
Acqua totale immagazzinata (migliaia di m3)	0	0
% Variazione immagazzinamento	0,00	0,00

### Commento

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene che il consumo di acqua non sia materiale (uso d'acqua ai soli fini civili) e pertanto non è stato inserito alcun dato.

Il consumo annuo dell'esercizio 2024 dell'acqua riportato in bolletta è pari a 1415 mc, e pertanto l'indice di intensità idrica risulta essere sostanzialmente nullo.

**E3-5: Potenziali effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità relativi all'acqua e alle risorse marine**

Tali valutazioni non sono al momento disponibili.

**ESRS E4 – Biodiversità ed ecosistemi**

#### **E4-1: Piano di transizione su biodiversità ed ecosistemi**

##### Introduzione

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

##### Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

#### **E4-2: Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi**

L'attività svolta dalla Società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi.

Tuttavia, l'Organizzazione si impegna a:

- Promuovere la protezione degli habitat naturali ed il benessere degli animali nelle aree dove sono localizzati i propri siti;
- Mantenere la strategia di biodiversità basata su una gerarchia di mitigazione volta a:
  - Evitare di operare in aree o in prossimità di aree rilevanti in termini di biodiversità a livello nazionale o globale;
  - Adottare misure volte a minimizzare l'intensità o l'estensione degli impatti che non possono essere evitati;
  - Promuovere una gestione sostenibile delle foreste acquistando materiali cellulosici per gli imballaggi di fornitura FSC o PEFC.

#### **E4-3: Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi**

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

#### **E4-4: Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi**

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

#### E4-5: Le metriche di impatto relative alla biodiversità e al cambiamento degli ecosistemi

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

#### E4-6: Potenziali effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità legati alla biodiversità

L'attività svolta dalla società non impatta in maniera significativa sulle biodiversità e sugli ecosistemi. Pertanto, la risposta a tali disclosure viene omessa.

### ESRS E5 – Utilizzo delle risorse ed economia circolare

#### E5-1: Politiche relative all'uso delle risorse e dell'economia circolare

Nello sviluppo del proprio modello di business, Fornovo Gas si ispira alle buone pratiche in materia di economia circolare operando con un approccio *life cycle*. L'obiettivo è quello di minimizzare l'impatto ambientale e sociale di un prodotto o di un servizio lungo il suo ciclo di vita, evolvendo da un modello che individua l'impatto sull'ambiente e sulla società unicamente nelle attività produttive, ampliando l'analisi a tutte le connessioni della *value chain* e quindi agli eventuali riflessi negativi esterni. Per raggiungere questi obiettivi, Fornovo Gas investe in nuovi progetti di Ricerca e Innovazione e promuove le tecnologie più innovative del settore con i propri clienti. L'attività di *scouting* di soluzioni innovative, il monitoraggio e l'implementazione dell'evoluzione delle tecnologie *green* sul mercato offrono l'opportunità di sviluppare prodotti con tecnologie innovative a ridotto impatto ambientale, anticipando le richieste dei clienti e quelle normative.

Inoltre, nel documento sulla Politica integrata della Società, adottato nel corso dello scorso esercizio, l'Organizzazione si impegna a:

- Promuovere un uso efficiente delle risorse naturali e minimizzare la generazione di rifiuti presso i propri siti produttivi monitorando costantemente i volumi di rifiuti prodotti e gestendo tutti i rifiuti prodotti presso il proprio stabilimento utilizzando partner autorizzati e riconosciuti;
- Ridurre la quantità di materiali impiegati;
- Eliminare la plastica convenzionale monouso;
- Progettare prodotti, per quanto fattibile data la criticità delle materie prime, che possano essere usati a lungo, riusati e riciclati;
- Promuovere costantemente l'innovazione attraverso programmi volti a migliorare il design degli imballaggi focalizzandosi sulla riciclabilità e sulla riduzione dei materiali utilizzati.

## E5-2: Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Si rimanda a quanto descritto nella precedente sezione.

## E5-3: Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Obiettivo di Fornovo Gas è quello di seguire le buone pratiche dell'economia circolare con conseguente riduzione dell'inquinamento prodotto.

## E5-4: Flussi di risorse in entrata

### Introduzione

I dati relativi ai flussi in entrata derivanti da economia circolare non risultano essere disponibili con riferimento al Report 2024.

Il software gestionale, infatti, necessita di alcune implementazioni che verranno effettuate nel corso dei prossimi esercizi.

### Commento

I dati relativi ai flussi in entrata non risultano essere disponibili con riferimento al Report 2024.

Il software gestionale, infatti, necessita di alcune implementazioni che verranno effettuate nel corso dei prossimi esercizi.

## E5-5: Risorse in uscita

### Introduzione

I dati relativi ai flussi delle risorse in uscita non risultano essere disponibili con riferimento al Report 2024.

### Prodotti e materiali

I dati relativi ai flussi di prodotti e materiali non risultano essere disponibili con riferimento al Report 2024.

Il software gestionale, infatti, necessita di alcune implementazioni che verranno effettuate nel corso dei prossimi esercizi.

Introduzione rifiuti

L'azienda monitora il flusso dei rifiuti in uscita e presenta il MUD con cadenza annuale alle autorità competenti, secondo quanto previsto dalla Legge 25 gennaio 1994 numero 70.

Inoltre, sono stati attivati due nuovi servizi inerenti alla gestione e al riutilizzo degli stracci ad uso industriale. Gli stracci sporchi vengono ritirati dal fornitore, lavati e restituiti: in tale modo si avrà la riduzione di produzione di rifiuti pericolosi, in quanto potenzialmente contaminati da sostanze pericolose (Codice CER: 15.02.02).

Commento

Si riporta nella tabella in calce la produzione di rifiuti suddivisi per tipologia, secondo il codice CER, evidenziando la pericolosità o meno:

COD. CER	TIPOLOGIA RIFIUTO	QUANTITA' (KG)	PERICOLO
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	9404	no
15.01.01	Imballaggi in carta e cartone	6280	no
15.01.11	Imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose	43	si
17.04.02	Alluminio	0	no
17.04.11	Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17.04.10	880	no
17.04.05	Ferro e acciaio	12630	no
15.02.02	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	385	si
16.02.14	Materiali e apparecchi elettrici ed elettronici non pericolosi	244	no
15.01.03	Imballaggi in legno	24360	no
13.02.06	Oli esausti	0	si
16.02.13	Apparecchiature fuori uso, contenenti sostanze pericolose	3040	si
16.01.07	Filtri dell'olio	0	si
16.10.02	Rifiuti liquidi acquosi, contenenti sostanze pericolose	1080	si
15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	160	si
09.01.07	Rifiuti fotografici	540	no
13.02.05	Oli esausti	0	si
17.04.07	Metalli misti	740	no
	TOTALE (KG)	59786	
	TOTALE PERICOLOSI	4708	
	TOTALE NON PERICOLOSI	55078	

## E5-6: Potenziali effetti finanziari derivanti dall'uso delle risorse e impatti, rischi e opportunità correlati all'economia circolare

Gli effetti finanziari, i rischi e le opportunità connessi alle buone pratiche dell'economia circolare non hanno al momento trovato formalizzazione.

## Informazioni sul sociale

### ESRS S1 - Risorse umane

#### S1-1: Politiche relative alla propria forza lavoro

La forza lavoro al 31 dicembre 2024 è composta da 119 persone, in linea con i livelli occupazionali dell'esercizio precedente, in cui gli occupati al 31 dicembre 2023 ammontavano a 119. Nonostante il decremento del fatturato l'organico è rimasto di pari entità rispetto all'anno precedente, l'azienda è un'organizzazione che privilegia la stabilità del personale anche in caso di compressione dei volumi d'affari, la Società considera i lavoratori un *asset* fondamentale per il futuro dell'azienda.

La *People Strategy* di Forno Gas, improntata sulla sostenibilità sociale, è stata sviluppata e via via rafforzata nel corso degli ultimi anni al fine di costruire solide fondamenta per la crescita della Società e il raggiungimento di performance di successo, in uno scenario sempre più complesso e dinamico, e per disegnare un futuro sostenibile cogliendo le opportunità delle transizioni digitale ed ecologica. Lo sviluppo di una *pipeline* di talenti e lavoratori preparati al futuro, il continuo ascolto e dialogo con le persone, la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e capace di riconoscere e valorizzare le diversità, sono elementi cardine della strategia di Forno Gas, volta a migliorare costantemente l'*employee experience*.

Abbiamo implementato strategie di *employer branding* e azioni concrete di gestione, formazione e crescita delle nostre persone, con l'obiettivo di promuovere la realtà Forno Gas nel mercato del lavoro e mantenere alti il senso di appartenenza e la motivazione, facendo leva su un'organizzazione in grado di ascoltare e soddisfare i bisogni e le aspettative individuali, valorizzare competenze ed esperienze e offrire concrete opportunità di crescita.

Si segnala, infine, che nell'ambito delle politiche relative alla forza lavoro di Forno Gas Spa, la Società ha adottato un piano di *Welfare* a partire dall'anno 2019, volto a fornire supporto economico e sociale ai lavoratori e alle loro famiglie. Tale piano prevede una serie di iniziative premiali e di sostegno nei confronti dei lavoratori dipendenti ed è stato integrato progressivamente di esercizio in esercizio con l'aggiunta di appendici che dispongono, ciascuna, la corresponsione di uno specifico contributo a specifici destinatari. Nel prosieguo viene riportato un elenco delle iniziative di *Welfare* ad oggi in essere, per le quali è stata erogata durante lo scorso esercizio una somma di denaro:

- è stato erogato un contributo a titolo di "misura di conciliazione vita-lavoro" a tutti i lavoratori dipendenti per ogni figlio minorenni a carico per almeno il 50%;
- è stato erogato un premio in occasione di un risultato scolastico quale diploma di scuola superiore, o laurea triennale, o laurea magistrale, che sia conseguito in concomitanza con l'attività lavorativa;

- è stato erogato un premio in occasione della nascita o dell'adozione di un figlio;
- è stato erogato un bonus natalizio a tutti i dipendenti non dimissionari e che abbiano superato il periodo di prova della durata di sei mesi.

Sono stati erogati complessivamente 67.975,00 euro a favore dei dipendenti suddivisi come riportato in tabella.

Liberalità	2024	Numero beneficiari
Evento Laurea Appendice 9 Piano welfare	euro 1.000,00	2
Evento Nascita figli Piano welfare	euro 3.500,00	7
Premio 2024	euro 46.825,00	116
Conciliazione vita lavoro Appendice 5	euro 16.650,00	53
<b>Totale complessivo</b>	<b>euro 67.975,00</b>	

Per una migliore fruizione delle iniziative di *Welfare*, nel 2023, è stata istituita una piattaforma digitale aziendale, a disposizione di tutti i dipendenti, ove possono utilizzare e spendere il bonus conseguito.

## S1-2: Processi di coinvolgimento dei propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

Al fine di identificare gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, è stata condotta un'approfondita analisi di scenario in merito alle attività svolte dalla società, alle sue relazioni di business, al contesto di sostenibilità in cui opera e alle aspettative dei propri stakeholder. Tra gli stakeholder, rivestono una importanza fondamentale i lavoratori della società.

Le principali modalità di coinvolgimento dei lavoratori risultano essere:

- strumenti di comunicazione interna (intranet aziendale, newsletter, mailing list, etc.)
- eventi interni ed esterni dedicati ai dipendenti
- incontri periodici aventi per oggetto la ricerca di pareri e il coinvolgimento nel processo decisionale. La consultazione include il coinvolgimento di comitati per la salute e la sicurezza e, ove istituiti, di rappresentanti di lavoratori.

Inoltre, il coinvolgimento e la promozione della consapevolezza dei dipendenti nel processo di salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro e nel processo di miglioramento continuo delle prestazioni energetiche anche attraverso attività di formazione e/o informazione.

### S1-3: Canali per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Nel 2023, la Società ha aggiornato le sue Linee guida etiche includendo anche la *policy* di *whistleblowing*. Le procedure di *whistleblowing* sono esposte sul sito web della Società e nei locali aziendali, in modo che tutti i dipendenti ne siano a conoscenza. Sono previsti diversi canali di segnalazione con i quali qualsiasi soggetto interessato (dipendenti o terze parti) può effettuare segnalazioni in forma anonima.

Inoltre, la Società monitora costantemente i reclami, le segnalazioni e le lamentele di terzi, pervenuti dagli stakeholder a mezzo posta, posta elettronica certificata (PEC), fax o posta raccomandata al fine di verificare e comprendere celermente le criticità manifestate e, se del caso, adottare le opportune azioni correttive per mitigare i fattori di rischio. I reclami presentati costituiscono un'opportunità per la Società, tesa a migliorare la propria organizzazione e ad efficientare le proprie politiche e procedure interne, per poter soddisfare al meglio le aspettative manifestate dagli stakeholder attraverso tali strumenti.

Nel 2024 non sono pervenuti reclami relativi agli impatti riguardanti pratiche di lavoro (che possono riguardare *mobbing*, demansionamento, mancata osservanza delle norme sulla sicurezza sul luogo di lavoro, mancato pagamento di retribuzioni o versamento di contributi). Sempre nel periodo di rendicontazione, in oggetto, si rileva l'assenza di reclami riguardanti le violazioni dei diritti umani relativi a età, diversità di genere, razza, nazionalità.

Non sono pervenuti reclami inerenti agli impatti ambientali (che possono riguardare abbandono rifiuti, inquinamento, emissioni rumorose, etc.).

### S1-4: Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro proprie, nonché efficacia di tali azioni.

Fornovo Gas è impegnata a sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da ogni forma di violenza o molestia. Per valorizzare e promuovere le diversità, l'equità e l'inclusione, elementi ritenuti strategici per la competitività aziendale, per lo sviluppo del personale e per l'affermazione di una cultura e identità societaria, in coerenza con il quadro normativo vigente in materia di pari opportunità, la Società si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità;
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori della società ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione.

La Società fa riferimento, in tal senso, alle principali norme di legge nazionali ed internazionali in materia di tutela dei diritti umani.

La sicurezza sul lavoro, la salute dei lavoratori, la cura e il miglioramento degli ambienti lavorativi, costituiscono da sempre i principi ispiratori di Fornovo Gas e la base delle proprie politiche, che considerano la sicurezza fattore strategico e di sviluppo dell'impresa. La Società pone alla base di ogni operazione una rigorosa tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, siano essi dipendenti o collaboratori.

Il benessere psico-fisico del lavoratore è posto al centro di ogni dinamica aziendale, in virtù della consapevolezza che la sicurezza sia un diritto di tutti e un dovere di ognuno. Fornovo Gas incoraggia il confronto e la collaborazione su questi temi avendo implementato politiche di stakeholder engagement di cui al punto S1-2 e avendo conseguito la certificazione ISO 45001, avente per oggetto i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (V. *infra*).

Inoltre, per assicurare la salute e sicurezza dei lavoratori, Fornovo Gas ha posto tra i propri obiettivi quello di redigere, nel corso dei prossimi esercizi, una politica di salute e sicurezza sul lavoro, che tenga conto di elementi di integrazione con la tutela ambientale.

La remunerazione dei dipendenti (operai e impiegati) è definita in base al mercato del lavoro di riferimento e a quanto previsto dal contratto collettivi di lavoro. Per taluni lavoratori è prevista anche una componente premiale/variabile. Fornovo Gas ritiene importante che ogni dipendente riceva una remunerazione congrua con il tipo di incarico svolto e con l'impegno richiesto, in grado di assicurare al lavoratore ed alla propria famiglia la possibilità di condurre un tenore di vita dignitoso.

#### **S1-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti materiali negativi, alla promozione di quelli positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti**

Fornovo Gas si prefigge ed ha oramai avviato da anni un percorso finalizzato alla valorizzazione delle proprie risorse ed al miglioramento delle loro condizioni lavorative e, più in generale, di vita.

Tra le iniziative intraprese, val la pena rimarcare:

- L'aumento delle ore di formazione specifica dedicate al personale e sviluppo di una cultura condivisa in ambito sostenibilità;
- Lo sviluppo delle competenze del personale attraverso percorsi di formazione pianificati annualmente;
- Programmi specifici per lo sviluppo dei giovani talenti.

Si rileva che i principali fattori di rischio risultano essere:

- perdite di competenze chiave / inadeguatezza dei profili professionali;
- perdita di giovani talenti;
- Rallentamento/interruzione dell'operatività e/o compromissione del livello di qualità del servizio per cause riconducibili ad assenza di personale;
- Scarsa attenzione al benessere dei dipendenti;
- Scarso equilibrio tra lavoro e vita privata.

La Società sta attivamente adoperando per ridurre al minimo tali fattori di rischio, anche grazie alle iniziative di cui si è dato conto in precedenza.

## S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

### Introduzione

I dipendenti in forza al 31 dicembre 2024 ammontano a 119 persone.

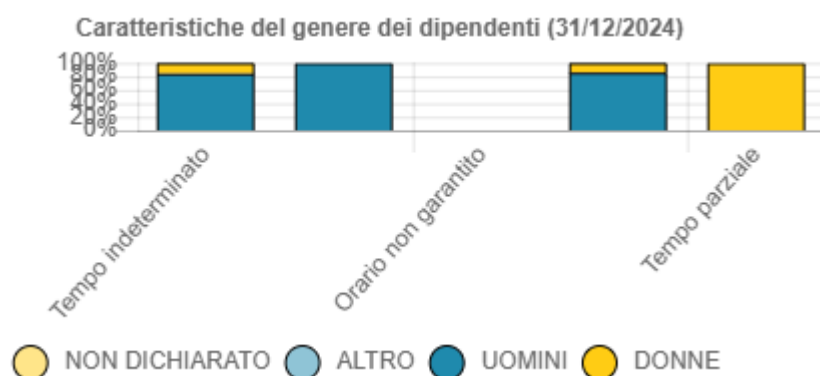
Di questi, 101 persone sono di genere maschile (l'85% del totale) e 18 di genere femminile (il 15% del totale).

Val la pena anche evidenziare come la metà delle risorse attualmente in organico (63 unità) risulta essere assunta da oltre cinque anni, con un incremento del 3,36% rispetto ai dati al 31/12/2023, dimostrando come il livello di fidelizzazione dei dipendenti sia aumentato rispetto ai livelli già rassicuranti registrati nell'esercizio precedente, rimarcando l'efficacia di tali politiche.

Infine, si evidenzia che la quasi totalità dei dipendenti (114) è assunta con contratto a tempo indeterminato, dato in linea con quanto registrato nel Report dello scorso esercizio.

Per ogni ulteriore analisi si rimanda alle specifiche tabelle contenute nelle successive sezioni del presente Report.

### Caratteristiche del genere per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa



	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t. indeterminato	N. dipendenti contratto t. determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
DONNE	18	18	0	0	17	1
UOMINI	101	96	5	0	101	0
ALTRO						
NON DICHIARATO						
<b>Totali</b>	<b>119</b>	<b>114</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>1</b>

### Distribuzione territoriale per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa

Paese	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t. indeterminato	N. dipendenti contratto t. determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time

				garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)		
ITALIA	119	114	5	0	118	1
<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>114</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>1</b>

#### Caratteristiche del genere dei dipendenti (31/12/2024)



Genere	N. dipendenti	% su totale
DONNE	18	15,13 %
UOMINI	101	84,87 %
ALTRO		
NON DICHIARATO		
<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>100,00 %</b>

#### Distribuzione territoriale dei dipendenti dell'impresa

Paesi rappresentati in Azienda	N. dipendenti	% su totale
ITALIA	119	100,00 %
<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>100,00 %</b>

#### Commento

I dati riportati evidenziano la volontà della Società di costruire rapporti di lavoro duraturi e improntati sulla fiducia reciproca e sulla fidelizzazione.

#### S1-7: Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro dell'impresa

Oltre ai lavoratori dipendenti, la Società si è avvalsa nell'esercizio 2024 di un tirocinante e di due persone con contratto di collaborazione continuativa. Una di queste ultime espleta i propri servizi nell'ambito della consulenza amministrativa, fiscale e gestionale.

### S1-8: Copertura della contrattazione collettiva e dialogo

La forza lavoro di Forno Gas è coperta da un accordo di contrattazione collettiva. La società applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti.

Forno Gas conferma l'importanza del metodo partecipativo delle rappresentanze dei lavoratori attraverso opportuni livelli di coinvolgimento, consapevolezza e corresponsabilizzazione sugli obiettivi produttivi e sulle problematiche di interesse comune. In considerazione di ciò è stato implementato un nuovo sistema di relazioni industriali coerente con il contesto commerciale, economico e produttivo di riferimento.

Vengono inoltre tenute riunioni, tavoli di lavoro e confronto per affrontare diverse tematiche con le organizzazioni sindacali a tutti i livelli.

Infine, il dialogo con la forza lavoro è continuo e vengono svolti incontri periodici.

### S1-9: Indicatori di diversità

Di seguito si dà conto del *gender pay gap* tra donna e uomo per tipologia di qualifica professionale:

- **Impiegato:** il salario medio maschile è superiore del 27,17% rispetto a quello femminile
- **Operaio:** non vi è *gender pay gap* in quanto non ci sono operaie di sesso femminile
- **Quadro:** il salario medio maschile è superiore del 33,46% rispetto a quello femminile

L'individuo più pagato dell'organizzazione percepisce una retribuzione pari al 167,6% rispetto alla mediana dei dipendenti.

### S1-10: Salari adeguati

I salari percepiti dai lavoratori rispecchiano e tengono conto degli standard minimi inderogabili validi sul territorio nazionale individuati nei trattamenti complessivi fissati dal contratto collettivo di riferimento (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti)

La retribuzione media corrisposta alla propria forza lavoro è, in generale, più alta dei minimi tabellari previsti dal CCNL applicato.

### S1-11: Protezione sociale

Le principali misure di protezione sociale adottate dalla società vengono di seguito sintetizzate:

- erogazione di formazione professionale continua;

- riduzione delle ore di lavoro nel caso vi siano particolari esigenze personali che lo richiedano e che lo consentano in termini di legge;
- utilizzo di strumenti normativi ad hoc per agevolare l'uscita anticipata di personale vicino al raggiungimento dei requisiti pensionistici che manifesti tale desiderio;
- congedo parentale facoltativo ivi inclusi i permessi di maternità giornaliera e oraria;
- permessi elettorali;
- permessi per servizi sanitari fondamentali garantiti a tutti i cittadini.

### S1-12: Persone con disabilità

Nell'organico di Forno Gas al 31 dicembre 2024 risultano essere presenti tre risorse con disabilità fisiche (di cui due operai e un impiegato). La società è da sempre attenta a promuovere l'inclusione dei lavoratori con disabilità.

### S1-13: Indicatori di formazione e sviluppo delle competenze

Si rileva che, nel corso dell'esercizio 2024, le ore di formazione erogate dalla società ai propri dipendenti con riferimento alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro ammontano a 816 ore, in ossequio del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro. Il dato appena menzionato evidenzia un forte aumento rispetto alle 612 ore erogate durante lo scorso esercizio, pari al 33,33% in più.

Pertanto, sulla base del numero complessivo di impiegati ed operai alla fine dell'esercizio 2024 (119), il numero medio di ore di formazione erogato individualmente, con riferimento alla materia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ammonta a 6,86 circa, determinando un incremento del 18,28% rispetto all'esercizio precedente.

Si evidenzia, inoltre, che:

- gli apprendisti hanno ricevuto formazione specifica per complessive 156,2 ore;
- alcuni impiegati hanno fruito di un corso di inglese per un totale di 100 ore complessive;
- l'ufficio tecnico ha effettuato corsi per un totale di 200 ore complessive;
- I responsabili hanno ricevuto formazione per un totale di 450 ore;
- I dirigenti hanno fruito di 26,9 ore di corsi di formazione.

### S1-14: Indicatori di salute e sicurezza

Nel corso del 2024 si sono verificati quattro infortuni sul lavoro, che non hanno portato conseguenze gravi né permanenti per la salute dei lavoratori coinvolti.

I lavoratori colpiti da tali infortuni hanno fatto registrare complessivamente 49,5 giorni di assenza dal lavoro.

Di seguito si riportano i principali indicatori consuntivati nel 2024 in tema di infortuni:

- Indice di Frequenza: 19,44, calcolato come segue:  $(n. \text{ infortuni} / n. \text{ ore lavorate}) * 1.000.000$ ;
- Indice di Gravità: 0,24, calcolato come segue:  $(n. \text{ giorni infortunio} + \text{gg invalidità}) / n. \text{ ore lavorate} * 1.000$ ;
- Indice di Incidenza: 33,61, calcolato come segue:  $(n. \text{ infortuni} / n. \text{ addetti}) * 1.000$ .

Al fine di poter rendere verificabili i rapporti di cui sopra, si forniscono le ore complessive lavorate nel corso del 2024: 205.752,81.

Inoltre, si sono verificati e sono stati documentati, in conformità all'art. 20 co. 1 lett. E D.lgs. 81/08 e con le politiche aziendali sulla gestione di sicurezza (ISO 45001), due eventi *Near Miss* e sono state adottate misure di sicurezza per prevenirne la ripetizione e garantire una maggior tutela della salute del lavoratore.

Per migliorare la gestione dei *Near Miss* sono state effettuate alcune esercitazioni, utilizzando come strumento di gestione del rischio il modello *bowtie*, che permette di visualizzare i rischi in modo comprensibile: il diagramma è a forma di "farfalla" e viene utilizzato per mappare visivamente le relazioni tra potenziali minacce, un evento centrale (l'evento principale) e le conseguenze risultanti. Questo metodo incorpora sia le misure preventive per impedire alle minacce di causare l'evento principale che le misure di mitigazione per ridurre l'impatto di queste conseguenze.

### S1-15: Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

La società ha messo in campo diverse azioni e accorgimenti per favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata, tra cui si segnalano:

- la possibilità di lavorare da remoto, già dallo scorso esercizio;
- lo svolgimento delle riunioni entro orari compatibili con la vita privata;
- l'uso funzionale delle nuove tecnologie.

Non sono state individuate metriche specifiche per la misurazione del *work life balance*.

### S1-16 Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

Si rimanda agli indicatori di gap salariale forniti nella sezione S1.9.

### S1-17: Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel corso del 2024 non è pervenuta alla società alcuna segnalazione circa il verificarsi di episodi di violazione di diritti umani e/o dei diritti dei lavoratori. Nessun episodio da rilevare nemmeno nel 2023.

## ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore

### S2-1: Politiche relative ai lavoratori della catena del valore

Gli obiettivi ESG della Società, che troveranno formalizzazione nei prossimi esercizi, saranno aggiornati secondo un processo di continuo allineamento alle linee strategiche e ai risultati raggiunti, per integrare sempre più la sostenibilità lungo l'intera catena del valore, tenendo in considerazione i potenziali impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

La Società, infatti, vuole evitare il rischio di arrecare, direttamente o indirettamente, impatti negativi alle persone lungo la propria catena del valore, sia a monte che a valle, con riferimento alle operazioni proprie e a quelle dei propri partner commerciali.

### S2-2: Processi per coinvolgere i lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti

Fornovo Gas, nel suo ruolo di impresa *leader*, intesa quale "datore di lavoro sostanziale" per i dipendenti delle imprese lungo la catena del valore, intende favorire la loro rappresentanza e garantire i loro diritti, sia attraverso l'attività sindacale che attraverso l'impegno a far rispettare l'equità salariale.

### S2-3: Canali per raccogliere preoccupazioni dei lavoratori della catena del valore al fine di porre rimedio agli impatti negativi

I lavoratori collocati lungo la catena del valore possono sollevare preoccupazioni attraverso la procedura di *whistleblowing* messa a disposizione dei dipendenti.

### S2-4: Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni

Si rileva che, alla data di predisposizione del presente Report, non sono stati definiti interventi per eliminare o quantomeno ridurre gli impatti rilevanti e/o per la gestione di rischi rilevanti cui sono esposti i lavoratori collocati lungo la catena del valore.

Prima di poter definire ciò, Fornovo Gas necessita di strutturare un sistema di raccolta delle informazioni relative alla catena del valore.

## S2-5: Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Fornovo Gas non genera impatti negativi rilevanti lungo la catena del valore; al contrario, si impegna affinché la sua attività possa creare benefici per tutti gli attori della *value chain*.

## ESRS S3 - Comunità territoriali interessate

### S3-1: Politiche relative alle comunità interessate

Fornovo Gas, a norma del proprio statuto di società benefit, promuove un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo dell'attività economica su persone, ambiente e territorio. La Società, inoltre, promuove migliori condizioni ambientali e sociali nelle comunità in cui la società opera e nelle comunità in cui vengono impiegati i suoi prodotti.

### S3-2: Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

Le comunità locali hanno la possibilità di contattare la Società e far valere le proprie ragioni e aspettative; possono manifestare le proprie preoccupazioni attraverso i canali ufficiali pubblici. Oltre a quanto esposto, alla luce dell'assenza di preoccupazioni sollevate da parte degli stakeholder territoriali, Fornovo Gas non ha dato la priorità all'implementazione di un processo formalizzato atto a regolare il coinvolgimento delle comunità territoriali; sarà in ogni caso interesse della azienda implementare il dialogo con gli stakeholder delle comunità di prossimità durante i prossimi esercizi, anche per massimizzare l'impegno volto a generare un impatto positivo a loro vantaggio.

### S3-3: Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni

Fornovo Gas non genera impatti negativi nei confronti delle comunità locali, né ha mai ricevuto segnalazioni a tale riguardo.

Viceversa, come verrà esplicitato nella sezione "Governance", la società è sempre pronta a sostenere iniziative di sviluppo del tessuto locale, sia esso economico, sociale, sportivo o di qualsiasi altra natura afferente alla dimensione del beneficio comune che la società persegue.

**S3-4: Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni**

Come rilevato nelle sezioni che precedono, Fornovo Gas non genera impatti negativi sulla comunità locale.

**S3-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, alla promozione degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità**

Fornovo Gas è sempre pronta contribuire alle iniziative di beneficio comune a sostegno e nell'interesse delle comunità locali, in particolar modo quelle che possono garantire soddisfazione e benessere diffuso.

Nel corso dell'esercizio 2024 Fornovo Gas:

- ha istituito un premio di laurea per merito denominato *RED- IL CANE BUONO* dell'importo complessivo di 5.000 euro (lordo ente), consistente nell'erogazione di nr. 5 premi di laurea per merito da 1.000 euro (lordo ente) cadauno, da attribuire a studenti laureati in tutte le sessioni dell'a.a. 2023/2024 nel corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina Veterinaria dell'Ateneo di Parma. Il premio è finalizzato a premiare l'attività di studio svolta per l'elaborazione della tesi e ad incoraggiare l'interesse per la ricerca e l'approfondimento del neolaureato.
- ha donato un contributo liberale all'associazione di promozione sociale Sell Ball 3.0.
- ha sottoscritto un contratto con la squadra di calcio locale A.S.D. Team Traversetolo con cui Fornovo Gas si impegna ad erogare un totale di 9.000 euro entro il giugno 2025.
- ha erogato un contributo liberale pari a 8.175 euro a favore di PMG, una BCorp e società benefit che offre soluzioni di mobilità, accessibilità e inclusione sociale, nell'interesse dell'Unione Pedemontana Parmense, la comunità locale prossima a Fornovo Gas. PMG collabora con UPP sul Progetto di pubblica utilità denominato *Città ad Impatto Positivo*, grazie al quale saranno realizzati importanti progetti volti a migliorare le condizioni sociali ed ambientali della comunità locale e per favorire una migliore qualità della vita. Durante il 2024 Fornovo Gas ha partecipato all'iniziativa *Taxi Sociale* mettendo a disposizione, insieme ad altre 38 aziende locali, dell'Azienda Pedemontana Sociale un automezzo a nove posti con un elevatore a norma per le carrozzine. Il progetto è destinato alla mobilità delle persone fragili all'interno dell'iniziativa di servizio di accompagnamento sociale.
- ha sponsorizzato, con un contributo liberale, l'iniziativa culturale *Musica a Corte*, Rassegna di concerti che si è tenuta presso la Corte Agresti di Traversetolo nell'estate del 2024.

## ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali

### S4-1: Politiche connesse ai consumatori e agli utenti finali

Fornovo Gas ambisce a realizzare prodotti che soddisfino sempre più i clienti e gli utilizzatori finali e più in generale tutta la catena del valore a valle.

Lo sforzo incessante, indefesso e instancabile della Società garantisce, nel solco dell'assodata prassi, che vengano realizzati prodotti e applicazioni sicuri e di qualità elevata.

Tutti i prodotti sono realizzati secondo i massimi standard di sicurezza; la società è in possesso delle seguenti certificazioni atte a garantire la migliore qualità a vantaggio degli stakeholder evidenziati nel primo paragrafo della presente sezione:

- ISO 9001: lo standard attesta la presenza di un sistema di gestione della qualità e fornisce una serie di linee guida volontarie sviluppate dall'Organizzazione Internazionale per la Normazione (ISO) per definire i requisiti per la realizzazione di un sistema di gestione della qualità;
- ISO 45001: lo standard è volto a creare e gestire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro e migliorando proattivamente le prestazioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro;
- ISO 14001: lo standard menzionato è progettato per aiutare le organizzazioni a minimizzare il loro impatto ambientale, rispettare le normative vigenti e migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali; nel corso dell'esercizio 2024 tale certificazione è stata rinnovata a seguito di un audit e ha validità fino al 2027.

Le certificazioni menzionate assicurano elevati standard qualitativi a garanzia dell'interesse degli stakeholder menzionati in questa sezione e l'impegno della società nel costante miglioramento qualitativo e d'impatto dei prodotti offerti sul mercato.

Infine, la Società redige una relazione d'impatto, per ogni esercizio sociale, in conformità alla disposizione di cui alla L. 28 dicembre 2015 n. 208, art. 1 co. 382. La relazione è estesa nella forma di un bilancio di sostenibilità e utilizza lo standard di valutazione esterno ESRS, che, oltre a coprire i requisiti di informativa prescritti per le società benefit, si articola su più ambiti d'impatto e in modo più approfondito e preciso su ogni requisito di informativa. Tale standard di rendicontazione di sostenibilità è stato adottato in modo volontario ed è obbligatorio, secondo la normativa vigente, solo per società dimensionalmente più grandi rispetto a Fornovo Gas. La scelta è stata adottata per garantire una maggior trasparenza e *accountability* nei confronti degli stakeholder.

#### S4-2: Processi di coinvolgimento dei consumatori e gli utenti finali in merito agli impatti

I consumatori e gli utenti finali hanno la possibilità di segnalare criticità e, più in generale, di inviare feedback ed osservazioni attraverso i mezzi previsti dalla procedura di *whistleblowing*.

#### S4-3: Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori finali di esprimere preoccupazioni

Nel corso dell'esercizio 2024 non sono stati segnalati impatti di carattere negativo sui prodotti realizzati dalla società.

**S4-4: Interventi su impatti rilevanti ai consumatori finali e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per i consumatori, nonché efficacia di tali azioni**

Non si segnalano impatti rilevanti o rischi connessi ai prodotti realizzati dalla società che, si ricorda, risulta essere in possesso della certificazione ISO 9001.

**S4-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, alla promozione degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità**

I prodotti e le applicazioni realizzate da Fornovo Gas non producono impatti negativi materiali.

Con riguardo agli impatti positivi, si evidenzia ancora una volta come la Società investa costantemente nella ricerca e nello sviluppo per acquisire un vantaggio competitivo rispetto ai propri concorrenti. Fornovo Gas declina nei propri prodotti un'elevata innovazione tecnologica, volta a contrastare la sempre più rapida obsolescenza dei prodotti dello stesso segmento, realizzando, compressori affidabili, durevoli e *oil free* che soddisfano le esigenze del mercato di riferimento, sempre più attento ai temi di sostenibilità.

## **Informazioni sulla governance**

### **ESRS G1: Conduzione del business**

#### **G1-1: Cultura della condotta aziendale e politiche di condotta negli affari**

Tutti i lavoratori di Fornovo Gas S.p.A., senza distinzioni né eccezioni, sono impegnati a osservare e a far osservare le prassi di comportamento aziendali che discendono dai principi enunciati nel Codice Etico aziendale.

Fornovo Gas crede che il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione discendano dall'osservanza della legge, delle convenzioni nazionali ed internazionali e dal rigoroso rispetto dei diritti dell'Uomo sanciti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite.

Operare in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder (azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali e finanziari e delle collettività e comunità locali in cui la società è presente con le sue attività), è il presupposto fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Fornovo Gas e, al tempo stesso, costituisce un patrimonio decisivo per il successo nel lungo periodo.

Fornovo Gas dissuade e proibisce ogni azione posta in essere ad esclusivo vantaggio della Società qualora in contrasto con i menzionati principi. Ogni comportamento contrario alla lettera e allo spirito dei valori tramandati nel corso degli anni è sanzionato in conformità con le previsioni del Codice etico.

Fornovo Gas è impegnata a facilitare e a promuovere la trasmissione dei principi di probità e correttezza, sia tra i propri dipendenti sia tra tutti coloro che intrattengono relazioni d'affari con la società, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti e predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo.

È intenzione del management formalizzare, nel futuro prossimo, il Codice di Comportamento aziendale, da promuovere all'interno ed all'esterno della società e da rivedere periodicamente per renderlo più aderente al contesto sociale ed economico in continua evoluzione.

#### G1-2: Gestione dei rapporti con i fornitori

L'impegno di Fornovo Gas è da anni orientato a promuovere una catena di fornitura responsabile e sostenibile nel rispetto, in primis, dei diritti umani e dell'ambiente. Tutti coloro i quali fanno parte della *supply chain* devono perseguire uno sviluppo che integri competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale d'impresa, conformemente agli obiettivi di sviluppo sostenibile 8 (*Decent Work and Economic Growth*) e 9 (*Industry Innovation and Infrastructure*). Tali obiettivi, integrati nello statuto di Fornovo Gas, mirano a promuovere una crescita economica inclusiva e sostenibile, politiche di lavoro produttive e decorese e infrastrutture resilienti nel quadro di una industrializzazione sostenibile ed innovativa.

Nel corso dei prossimi anni la Società attuerà un rigoroso processo di valutazione e monitoraggio dei fornitori basato sulla valutazione degli aspetti economici, tecnici, reputazionali, sociali e ambientali al fine di garantire il rispetto dei propri standard etici.

#### G1-3: Prevenzione e rilevamento di corruzione o concussione

L'impegno della Società in materia di anticorruzione e anticoncussione è sancito ed integrato nelle politiche e nei sistemi di gestione della società, come declinato in una serie di procedure adottate che includono, tra le altre, la "Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione" e la *policy* interna per la gestione dei "Conflitti di interesse".

Al fine di prevenire e risolvere in maniera tempestiva eventuali criticità e sensibilizzare i propri dipendenti verso le tematiche in oggetto, Fornovo Gas ha implementato un sistema di whistleblowing per la comunicazione anonima di potenziali problematiche e un programma di formazione che coinvolge i dipendenti della società nei vari livelli.

Tali azioni sono promosse nell'alveo dell'obiettivo di sviluppo sostenibile numero 16 (*Peace Justice and Strong Institution*).

#### G1-4: Episodi confermati di corruzione e concussione

Non risultano condanne in via definitiva a Fornovo Gas relative a tematiche di eventi di corruzione né concussione. Parimenti non risultano nemmeno contestazioni relative a eventi di corruzione e concussione.

## G1-5: Influenza politica e attività di lobbying

### Introduzione

Non vi sono da rendicontare informazioni in merito alle attività e agli impegni relativi all'influenza politica della società né la società svolge attività di *lobbying*.

## G1-6: Pratiche di pagamento

La società sostiene tutta la filiera produttiva ottimizzando i flussi di pagamento dei fornitori. I tempi medi di pagamento, ricalcolati sulla base dei dati bilancio 2024, ammontano a 134 giorni circa.

Non vengono forniti ulteriori dettagli relativi ai giorni medi di pagamento per sub-categorie di fornitori in considerazione del fatto che le condizioni di pagamento risultano essere omogenee con riferimento alle diverse categorie di fornitori. Si segnala, infine, come non vi siano contenziosi in essere con fornitori per mancati / ritardati pagamenti.

L'Amministratore unico e Responsabile di Impatto

dr. Ferdinando Bauzone

## Dichiarazione di conformità

Il presente Report di sostenibilità non viene sottoposto a giudizio di conformità da parte di una società di revisione.

Si rileva, tuttavia, che esso è stato redatto, sulla base delle informazioni disponibili, in conformità allo standard di rendicontazione ESRS (European Sustainability Reporting Standards).